

**Zarządzenie nr 18/2024**  
**Dyrektora Miejskiego Ośrodka Pomocy Społecznej w Czeladzi**  
**z dnia 17 lipca 2024 roku**

**w sprawie zmiany Regulaminu Wynagradzania pracowników Miejskiego Ośrodka Pomocy Społecznej w Czeladzi.**

Na podstawie art. 39 ust.1 i 2 ustawy z dnia 21 listopada 2008 roku o pracownikach samorządowych (t.j Dz. U. z 2022 r., poz. 530 z późn. zm.) w związku z art. 77<sup>2</sup> ustawy z dnia 26 czerwca 1974 r. Kodeks Pracy (t.j. Dz.U. z 2023 r., poz.1465 z późn. zm.) i Rozporządzeniem Rady Ministrów z dnia 25 października 2021 r. w sprawie wynagradzania pracowników samorządowych (t.j Dz. U. z 2021 r., poz.1960 z późn. zm.), art. 24 ust. 3 i ust. 5 ustawy z dnia 12 marca 2004 o pomocy społecznej (t.j D.U. z 2023r., poz. 901 z późn. zm.) w związku z § 1 Uchwały nr 62 Rady Ministrów z dnia 19 czerwca 2024 r. w sprawie ustanowienia rządowego programu „Dofinansowanie wynagrodzeń pracowników jednostek organizacyjnych pomocy społecznej w postaci dodatku motywacyjnego na lata 2024-2027” (M.P. z 2024r., poz.505), § 1 Uchwały nr 63 Rady Ministrów z dnia 19 czerwca 2024 r. w sprawie rządowego programu „Dofinansowanie wynagrodzeń pracowników jednostek wspierania rodziny i systemu pieczy zastępczej na lata 2024-2027” (M.P. z 2024r., poz.504) oraz § 3 Regulaminu Organizacyjnego Miejskiego Ośrodka Pomocy Społecznej wprowadzonego w życie Zarządzeniem Nr 26/2023 Dyrektora Miejskiego Ośrodka Pomocy Społecznej w Czeladzi z dnia 30 sierpnia 2023 r.

**Dyrektor Miejskiego Ośrodka Pomocy Społecznej w Czeladzi**  
**zarządza co następuje:**

**§ 1.** W Regulaminie Wynagradzania pracowników Miejskiego Ośrodka Pomocy Społecznej w Czeladzi stanowiącym załącznik nr 1 do Zarządzenia nr 4/2013 Dyrektora Miejskiego Ośrodka Pomocy Społecznej w Czeladzi z dnia 10 stycznia 2013 r. w sprawie wprowadzenia Regulaminu Wynagradzania pracowników Miejskiego Ośrodka Pomocy Społecznej w Czeladzi wprowadza się następujące zmiany:

a) Dodaje się § 5a o następującym brzmieniu:

„§ 5a

1. W ramach Programu „Dofinansowanie wynagrodzeń pracowników jednostek organizacyjnych pomocy społecznej w postaci dodatku motywacyjnego na lata 2024–2027” przewiduje się dodatek motywacyjny w wysokości 1000 zł brutto w okresie od dnia 1 lipca 2024 r. do dnia 31 grudnia 2027 r.
2. Dodatek motywacyjny otrzymują osoby zatrudnione na umowę o pracę w jednostkach organizacyjnych pomocy społecznej, o których mowa w części III Programu.
3. W przypadku zatrudnienia w mniejszym lub większym wymiarze czasu pracy dodatek motywacyjny przysługuje w wysokości proporcjonalnej do czasu pracy.
4. Dodatek motywacyjny przysługuje za okres faktycznie wykonywanej pracy, za który przysługuje wynagrodzenie (z wyjątkiem okresów czasowej niezdolności do pracy).
5. Dodatek motywacyjny wypłaca się proporcjonalnie do okresu zatrudnienia przypadającego w okresie, o którym mowa w pkt 1.
6. Dodatek motywacyjny otrzymany w ramach Programu nie stanowi podstawy naliczania świadczeń, odszkodowań i innych wypłat wynikających z odrębnych przepisów, w tym dodatkowego wynagrodzenia rocznego i nagród rocznych.
7. Przyznane środki nie mogą pomniejszać dotychczas pobieranego wynagrodzenia, ani zastąpić innych przyznanych dodatków przez pracodawcę.
8. Dodatek motywacyjny otrzymany w ramach Programu nie stanowi zwiększenia kwoty dotacji przyznanej na realizację zadania publicznego w trybie określonym w art. 25 ustawy z dnia 12 marca 2004 r. o pomocy społecznej.”

b) Dodaje się § 5b o następującym brzmieniu:

„§ 5b

1. W ramach Programu „Dofinansowanie wynagrodzeń pracowników jednostek wspierania rodziny i systemu pieczy zastępczej na lata 2024 –2027 przewiduje się dodatki do wynagrodzenia w wysokości 1000 zł brutto w okresie od dnia 1 lipca 2024 r. do dnia 31 grudnia 2027 r .

2. Dofinansowanie do wynagrodzenia otrzymują osoby zatrudnione na umowę o pracę, o których mowa w części III Programu.

3. Dofinansowanie otrzymane w ramach Programu nie stanowi podstawy naliczania świadczeń, odszkodowań i innych wypłat wynikających z odrębnych przepisów, w tym dodatkowego wynagrodzenia rocznego i nagród rocznych.

4. W przypadku zatrudnienia w mniejszym lub większym wymiarze czasu pracy dofinansowanie przysługuje w wysokości proporcjonalnej do wymiaru czasu pracy.

5. Dofinansowanie do wynagrodzenia przysługuje za okres zatrudnienia, za który przysługuje wynagrodzenie (z wyjątkiem okresów czasowej niezdolności do pracy).

6. Dofinansowanie do wynagrodzenia wypłaca się w wysokości proporcjonalnej do okresu zatrudnienia, o którym mowa w ust. 5.

7. Przyznane środki nie mogą pomniejszać dotychczas pobieranego wynagrodzenia, ani zastąpić innych przyznanych dodatków przez pracodawcę.

8. Dofinansowanie otrzymane w ramach Programu nie stanowi podstawy naliczania świadczeń, odszkodowań i innych wypłat wynikających z odrębnych przepisów, w tym dodatkowego wynagrodzenia rocznego i nagród rocznych.

9. Dofinansowanie może stanowić 100% kosztów zwiększenia wynagrodzenia pracownika wraz z kosztami składek.

c) Zmianie ulega załącznik do Regulaminu Wynagradzania, który otrzymuje brzmienie jak w załączniku do niniejszego zarządzenia.

**§ 2.** Pozostałe postanowienia Regulaminu Wynagradzania pracowników Miejskiego Ośrodka Pomocy Społecznej w Czeladzi nie ulegają zmianie.

**§ 3.** Nadzór nad wykonaniem postanowień zawartych w regulaminie będę sprawować osobiście, natomiast w części finansowej powierzam Głównemu Księgowemu Miejskiego Ośrodka Pomocy Społecznej w Czeladzi.

**§ 4.** Zarządzenie należy podać do wiadomości pracownikom poprzez ogłoszenie w BIP Miejskiego Ośrodka Pomocy Społecznej w Czeladzi.

**§ 5.1.** Niniejsze Zarządzenie, a co za tym idzie zmiany Regulaminu Wynagradzania, o których mowa w § 1 niniejszego Zarządzenia, zgodnie z art. 77<sup>2</sup> § 6 Kodeksu pracy wchodzi w życie w terminie dwóch tygodni od dnia podania do wiadomości pracownikom w sposób zwyczajowo przyjęty u pracodawcy.

2. Niniejsze Zarządzenie w zakresie § 1 pkt a) i b) traci moc z dniem 31.12.2027r.

**Dyrektor  
Miejskiego Ośrodka Pomocy Społecznej  
w Czeladzi**

**mgr Aneta Józwin-Rybska**

Załącznik  
do Regulaminu Wynagrodzenia  
Dyrektora Miejskiego Ośrodka Pomocy  
Społecznej w Czeladzi  
z dnia 9 maja 2022 roku

**WYKAZ STANOWISK, WYMAGAŃ KWALIFIKACYJNYCH I SKŁADNIKÓW WYNAGRODZENIA  
W MIEJSKIM OŚRODKU POMOCY SPOŁECZNEJ W CZELADZI**

<b>STANOWISKA URZĘDNI-CZE</b>	<b>MINIMALNE WYMAGANIA KWALIFIKA-CYJNE</b>	<b>STAŻ PRACY</b>	<b>GRUPA</b>	<b>MAKSYMALNE WYNAGRO-DZENIE ZASADNICZE</b>	<b>DODATEK FUNKCYJNY</b>
Dyrektor jednostki	Wyższe <sup>2</sup> lub według odrębnych przepisów	5 lub według odrębnych przepisów	XVIII	Zgodnie z Zarządzeniem Burmi-strza	Zgodnie z Zarządzeniem Burmistrza
Zastępca Dyrektora	Wyższe <sup>2</sup>	5	XVII	Zgodnie z Zarządzeniem Burmi-strza	Zgodnie z Zarządzeniem Burmistrza
Główny Księgowy	Według odrębnych przepisów	według odrębnych przepisów	XV	Do 8.000,00 zł.	300,00 - 2 000,00 zł.
Kierownik działu	Wyższe <sup>2</sup>	5	XV	Do 8.000,00 zł.	300,00 - 1 500,00 zł.
Główny Administrator	Wyższe <sup>2</sup>	5	XIV	Do 7.500,00 zł.	300,00 - 1 400,00 zł.
Koordinator do spraw komputeryzacji pomocy społecznej	Wyższe <sup>2</sup>	3	XIV	Do 7.500,00 zł.	
Zastępca Głównego Księgowego	Wyższe <sup>2</sup> lub podyplomowe ekonomiczne	3	XIV	Do 7.500,00 zł.	300,00 – 2 000,00 zł.
Administrator Bezpieczeństwa Informacji (Inspektor ochrony danych)	Według odrębnych przepisów	Według odrębnych przepisów	XIV	Do 7.500,00 zł.	

Starszy Administrator	Wyższe <sup>2</sup>	3	XIII	Do 7.000,00 zł.	300,00 – 1 300,00 zł.
	Średnie <sup>3</sup>	6			
Z-ca Kierownika działu	Wyższe <sup>2</sup>	4	XIII	Do 7.000,00 zł.	300,00 - 1 300,00 zł.
Główny specjalista	Wyższe <sup>2</sup>	4	XIII	Do 7.000,00 zł.	300,00 - 1 300,00 zł.
Starszy Inspektor	Wyższe <sup>2</sup>	4	XIII	Do 7.000,00 zł.	
Starszy Specjalista	Wyższe <sup>2</sup>	3	XI	Do 6.500,00 zł.	
	Średnie <sup>3</sup>	5			
Inspektor	Wyższe <sup>2</sup>	3	XI	Do 6.500,00 zł.	
	Średnie <sup>3</sup>	5			
Starszy Księgowy	Wyższe <sup>2</sup>	3	XI	Do 6.500,00 zł.	
	Średnie <sup>3</sup>	5			
Specjalista	Wyższe <sup>2</sup>	3	X	Do 6.300,00 zł.	
	Średnie <sup>3</sup>				
Księgowy	Wyższe <sup>2</sup>	2	IX	Do 6.100,00 zł.	
	Średnie <sup>3</sup>				
<b>STANOWISKA POMOCNICZE I OBSŁUGI</b>	<b>MINIMALNE WYMAGANIA KWALIFIKACYJNE</b>	<b>STAŻ PRACY</b>	<b>GRUPA</b>	<b>MAKSYMALNE WYNAGRODZENIE ZASADNICZE</b>	<b>DODATEK FUNKCYJNY</b>
Organizator pomocy społecznej	Według odrębnych przepisów		XVII	Do 9.000,00 zł.	
Główny Specjalista pracy socjalnej, organizator usług społecznych, koordynator indywidualnych planów usług społecznych, organizator społeczności lokalnej	Według odrębnych przepisów		XVI	Do 8.500,00 zł.	
Starszy Wychowawca - koordynator	Według odrębnych przepisów		XV	Do 8.000,00 zł.	

Starszy Specjalista pracy socjalnej – koordynator, Starszy Specjalista pracy socjalnej.	Według odrębnych przepisów		XV	Do 8.000, 00 zł.	
Starszy wychowawca	Według odrębnych przepisów		XV	Do 8.000,00 zł.	
Psycholog	Według odrębnych przepisów		XV	Do 8.000,00 zł.	
Pedagog	Według odrębnych przepisów		XV	Do 8.000,00 zł.	
Główny Specjalista	Wyższe ( kierunek studiów w zakresie np. pedagogiki, logopedii, psychologii)	5	XV		
	Wyższe według odrębnych przepisów i specjalizacja II stopnia w zawodzie pracownik socjalny	6			
Starszy asystent rodziny	Według odrębnych przepisów		XIV	Do 7.500,00 zł.	
Wychowawca w placówce wsparcia dziennego	Według odrębnych przepisów		XIV	Do 7.500,00 zł.	
Wychowawca	Według odrębnych przepisów	według odrębnych przepisów	XIV	Do 7.500,00 zł.	
Konsultant	Wyższe <sup>2</sup>	3	XIV	Do 7.500,00 zł.	300,00 zł. – 1400,00 zł.
Starszy Specjalista pracy z rodziną	Wyższe <sup>2</sup> (kierunek studiów w zakresie pedagogiki, psychologii lub nauki o rodzinie)	5	XIV	Do 7.500,00 zł.	
Specjalista Pracy Socjalnej	Według odrębnych przepisów	według odrębnych przepisów	XIV	Do 7.500,00 zł.	
Starszy Pracownik Socjalny	Wyższe lub podyplomowe według odrębnych przepisów	2	XIV	Do 7.500,00 zł.	
	Średnie według odrębnych przepisów	2	XIII	Do 7.000,00 zł.	

Młodszy Wychowawca	Według odrębnych przepisów		według odrębnych przepisów	XIII	Do 7.000,00 zł.	
Specjalista pracy z rodziną	Wyższe <sup>2</sup> (kierunek studiów w zakresie pedagogiki, psychologii lub nauki o rodzinie)		3	XIII	Do 7.000,00 zł.	
Pracownik Socjalny	Wyższe lub podyplomowe według odrębnych przepisów		-	XIII	Do 7.000,00 zł.	
	Średnie według odrębnych przepisów		-	XII	Do 6.700,00 zł.	
Asystent Rodziny	Według odrębnych przepisów		Według odrębnych przepisów	XIII	Do 7.000,00 zł.	
Starszy instruktor do spraw kulturalno-oświatowych	Średnie <sup>3</sup> -	5	-	XII	Do 6.700,00 zł.	
Opiekun medyczny			Dyplom w zawodzie	X	Do 6.400,00 zł.	
			Certyfikat kwalifikacji zawodowej lub świadectwo potwierdzające kwalifikację w zawodzie w zakresie kwalifikacji wyodrębnionej w zawodzie opiekun medyczny	IX	Do 6.300,00 zł.	
Asystent osoby niepełnosprawnej	-		Dyplom w zawodzie lub świadectwo potwierdzające kwalifikację w zawodzie lub certyfikat kwalifikacji zawodowej	VIII	Do 5.900,00 zł.	
Opiekun	Średnie <sup>3</sup>	1	-	VIII	Do 5.900,00 zł.	
Opiekun w ośrodku pomocy społecznej	Podstawowe <sup>5</sup>	1	-	V	Do 5.500,00 zł.	
Młodszy opiekun w ośrodku pomocy społecznej	Podstawowe <sup>5</sup>	-	-	IV	Do 5.000,00 zł.	
Konserwator	Zasadnicze <sup>4</sup>		-	V	Do 5.500,00 zł.	

Pomoc Administracyjna	Zasadnicze <sup>4</sup>	-	IV	Do 5.000,00 zł.	
Sprzątaczką	Podstawowe <sup>5</sup>	-	II	Do 4.700,00 zł.	
Dozorca	Podstawowe <sup>5</sup>	-	II	Do 4.700,00 zł.	

2. Wykształcenie wyższe – rozumie się przez to ukończenie studiów potwierdzone dyplomem, w zakresie umożliwiającym wykonywanie zadań na stanowisku, a w odniesieniu do stanowisk urzędniczych i kierowniczych stanowisk urzędniczych stosownie do opisu stanowiska.
3. Wykształcenie średnie – rozumie się przez to wykształcenie średnie lub średnie branżowe o odpowiednim profilu umożliwiającym wykonywanie zadań na stanowisku, a w odniesieniu do stanowisk urzędniczych stosownie do opisu stanowiska.
4. Wykształcenie zasadnicze – rozumie się przez to wykształcenie zasadnicze branżowe lub zasadnicze zawodowe o odpowiednim profilu umożliwiającym wykonywanie zadań na stanowisku.
5. Wykształcenie podstawowe – rozumie się przez to wykształcenie podstawowe, a także umiejętność wykonywania czynności na stanowisku

**Dyrektor  
Miejskiego Ośrodka Pomocy Społecznej  
w Czeladzi  
mgr Aneta Józwin-Rybska**