

Raport
z realizacji
**Strategii Rozwiązywania
Problemów Społecznych**
dla Miasta Czeladź
na lata 2023-2030
za rok 2024

SPIS TREŚCI:

1. Wstęp	3
2. Sprawozdanie z realizacji Strategii Rozwiązywania Problemów Społecznych dla Miasta Czeladź na lata 2023-2030 za rok 2024	6
3. Analiza wskaźników pomiaru działań Miejskiej Strategii Rozwiązywania Problemów Społecznych dla Miasta Czeladź za lata 2023-2024	34
4. Podsumowanie	54

1. Wstęp.

Strategia Rozwiązywania Problemów Społecznych dla Miasta Czeladź na lata 2023-2030 została przyjęta uchwałą nr LXIII/804/2023 Rady Miejskiej w Czeladzi z dnia 1 lutego 2023r. Strategia określa główne cele i kierunki działania polityki społecznej Miasta podejmowane w celu przezwyciężania problemów społecznych występujących i mogących pojawić się w Mieście Czeladzi. Stanowi dokument bazowy, w odniesieniu do którego konstruowane są lokalne programy profilaktyczne i naprawcze oraz projekty z zakresu polityki społecznej, realizowane przez Miasto, we współpracy z innymi instytucjami i organizacjami pozarządowymi.

W procesie planowania strategicznego niezbędnym elementem jest monitoring, który pozwala stwierdzić, czy wyznaczone działania zmierzają w słusznym kierunku i przynoszą zakładane zmiany. Polega on na systematycznym zbieraniu i analizowaniu informacji dotyczących realizowanych bądź zrealizowanych już zadań, a jego celem jest zapewnienie zgodności wdrażania zapisów strategicznych z wcześniejszymi założeniami.

W Strategii Rozwiązywania Problemów Społecznych dla Miasta Czeladź na lata 2023-2030 przyjęto, że monitorowanie stopnia realizacji celów strategii przez Komitet Monitorujący będzie się odbywać w okresach rocznych. Monitoring i przygotowanie raportu, powstaje po zapoznaniu się z wyjaśnieniami Kluczowych Realizatorów. Jednak co do zasady raport z monitoringu przekazywany jest Burmistrzowi do 31 marca roku następującego po roku, który podlega monitorowaniu. Burmistrz publikuje raport w trybie umożliwiającym zapoznanie się z nim wszystkim interesariuszom, a w szczególności przedstawicielom instytucji i organizacji, które brały udział w przygotowaniu Strategii.

Monitorowanie stanowi formę oceny procesu wdrażania Strategii Rozwiązywania Problemów Społecznych. Punktem odniesienia jest treść samej Strategii. A ocena polega na porównaniu już osiągniętych wartości wskaźników realizacji celów, w danym roku i narastająco od początku wdrażania, z treścią celów.

Do każdego celu strategicznego przyporządkowano kluczowych realizatorów. Co do zasady, to właśnie te instytucje dysponują przede wszystkim danymi niezbędnymi do wyliczania poszczególnych wskaźników lub w stosunkowo łatwy sposób mogą takie dane pozyskać. Tam, gdzie wskazano kilka podmiotów możliwa jest sytuacja, że dane są rozproszone pomiędzy te podmioty i konieczna jest dodatkowa koordynacja i agregowanie w celu wyliczania wartości poszczególnych wskaźników.

Monitoring zapisów Strategii Rozwiązywania Problemów Społecznych polega również na systematycznej ocenie realizowanych działań oraz modyfikacji kierunków działań w przypadku stwierdzenia istotnych zmian społecznych, które mogą pojawić się poprzez zmianę regulacji prawnych, czy też narastanie poszczególnych dolegliwości społecznych. Całościowa ocena zapisów strategicznych wymaga odpowiedzi na pytania o zgodność ocenianej polityki z przyjętymi wartościami i zasadami.

Podobnie jak w przypadku innych dokumentów strategicznych, podstawowym dokumentem w procesie monitoringu zapisów Strategii Rozwiązywania Problemów Społecznych jest raport monitoringowy. Wskazuje on stopień wdrożenia dokumentu na danym etapie, stanowiąc jednocześnie podstawę do

dokonywania oceny wdrażania strategii w latach następnych oraz podejmowania ewentualnych działań korygujących i wszelkich prac mających na celu aktualizację obowiązującej bądź opracowanie nowej strategii. Raport zawiera ocenę skuteczności polityki społecznej prowadzonej w gminie. Jest dokumentem, który stanowi w razie konieczności podstawę do jej zmiany, tak by stała się bardziej racjonalna i wychodziła naprzeciw aktualnym potrzebom mieszkańców gminy.

Źródłem danych niezbędnych do monitoringu Strategii Rozwiązywania Problemów Społecznych dla Miasta Czeladź na lata 2023-2030 za rok 2024 są wszystkie instytucje zaangażowane w realizację działań Strategii, tj:

1. Urząd Miasta Czeladź Wydział Edukacji i Polityki Społecznej i Edukacji
2. Urząd Miasta Czeladź Wydział Promocji Miasta, Kultury i Współpracy z Zagranicą
3. Urząd Miasta Czeladź Wydział Spraw Obywatelskich
4. Urząd Miasta Czeladź Wydział Gospodarki Nieruchomościami, Spraw Lokalowych i Nadzoru
5. Miejski Ośrodek Pomocy Społecznej/Centrum Usług Społecznych w Czeladzi
6. Szkoła Podstawowa nr 1
7. Szkoła Podstawowa nr 2
8. Szkoła Podstawowa nr 3
9. Szkoła Podstawowa nr 4
10. Szkoła Podstawowa nr 5
11. Szkoła Podstawowa nr 7
12. Żłobek Miejski
13. Przedszkole nr 1
14. Przedszkole nr 4
15. Przedszkole nr 5
16. Przedszkole nr 7
17. Przedszkole nr 9
18. Przedszkole nr 10
19. Przedszkole nr 11
20. Ośrodek Wspierania Dziecka i Rodziny
21. DPS „Senior” Czeladź
22. MOSiR Czeladź
23. MZGK Czeladź
24. Miejska Biblioteka Publiczna
25. Muzeum Saturn
26. CTBS-ZBK Czeladź
27. Straż Miejska Czeladź
28. Policja Czeladź
29. Szpital Czeladź

30. PUP Będzin

31. PCPR Będzin

32. Środowiskowy Dom Samopomocy „Ostoja”

W przedstawionych poniżej tabelach znalazł się poziom realizacji poszczególnych wskaźników w 2024r.

2. Sprawozdanie z realizacji Miejskiej Strategii Rozwiązywania Problemów Społecznych dla Miasta Czeladź za rok 2024.

Cele operacyjne.

CEL	KLUCZOWI REALIZATORZY :	WSKAŹNIK REALIZACJI CELU	2024
C.I.1.1. Rozwój usług społecznych i infrastruktury w związku z procesem starzenia się społeczeństwa	CUS, DPS. Wydział Edukacji, Polityki Społecznej i Sportu UM.	Liczba godzin usług opiekuńczych realizowanych w miejscu zamieszkania.	21.180,5
		Liczba miejsc w ośrodkach wsparcia.	50
		Liczba osób objętych pomocą w ośrodkach wsparcia.	59
		Liczba wolontariuszy i godzin wsparcia skierowanych do osób starszych.	0
		Liczba wolontariuszy i godzin pracy wolontarystycznej seniorów.	0
		Liczba osób korzystających z karty seniora.	2262
		Liczba utworzonych, funkcjonujących klubów seniora oraz ilość osób objętych ich wsparciem.	1 Klub - 27 osób

Na terenie Powiatu Będzińskiego działa Środowiskowy Dom Samopomocy dla Osób z Zaburzeniami Psychicznymi „Ostoja” z siedzibą w Czeladzi przy ul. Sikorskiego 5. Budynek wraz z otoczeniem pozbawiony jest barier architektonicznych. Obiekt wyposażony jest w windę, podjazdy, podwójne poręcze przy schodach, łazienkę dostosowaną dla osób poruszających się na wózkach inwalidzkich. Placówka przeznaczona jest do udzielania wsparcia terapeutycznego i rehabilitacyjnego osobom z niepełnosprawnością intelektualną (oraz współistniejącymi innymi rodzajami niepełnosprawności np. niepełnosprawność ruchowa, epilepsja) oraz z zaburzeniami psychotycznymi. Środowiskowy Dom Samopomocy dla Osób z Zaburzeniami Psychicznymi „Ostoja” jest ośrodkiem wsparcia typu ABD o zasięgu powiatowym, przeznaczonym dla 50 osób z zaburzeniami psychicznymi, z niepełnosprawnością

intelektualną oraz dla osób ze spektrum autyzmu lub niepełnosprawnością sprzężoną. Celem Domu jest przewyższanie izolacji społecznej osób z ww. niepełnosprawnościami a także ich integracja społeczna ze środowiskiem lokalnym. Ośrodek działa od poniedziałku do piątku, w godz. od 7-16. Nadzór nad działalnością domu sprawuje Starosta Będziński przy pomocy PCPR. Działania Środowiskowego Domu samopomocy „Ostoja” wpisują się w realizację celów strategii. W 2024 roku ze wsparcia ośrodka skorzystało 59 osób, w tym także osoby w wieku senioralnym (16 osób).

CEL	KLUCZOWI REALIZATORZY :	WSKAŹNIK REALIZACJI CELU	2024
C.I.1.2. Wzmocnienie roli rodziny w wypełnieniu funkcji opiekuńczo – wychowawczej	CUS, PCPR, Wydział Edukacji, Polityki Społecznej i Sportu UM.	Ilość programów profilaktycznych, korekcyjnych i edukacyjnych.	33
		Liczba osób uczestniczących w programach profilaktycznych, korekcyjnych i edukacyjnych.	700
		Liczba osób objętych poradnictwem specjalistycznym.	334
		Liczba osób objętych szkołą dla rodziców.	0
		Liczba rodzin objętych opieką asystenta rodziny.	64
		Liczba zatrudnionych asystentów rodziny.	5
		Liczba rodzin zastępczych z terenu Miasta.	59
		Liczba miejsc w żłobkach na 1000 mieszkańców.	7,48

Programy realizowane przez Powiatowe Centrum Pomocy Rodzinie w Będzinie:

1. Edukacyjny program profilaktyczny „Mogę więcej”,
2. Program profilaktyczny „Zagadkowe ferie”,
3. Program profilaktyczny „Spotkanie rodzinne” – zajęcia warsztatowe pt. „Ty i Ja – poznajmy nasze emocje”,
4. Program profilaktyczny „Słoneczne wakacje”,

5. Program profilaktyczny „Emocje”.

Żłobek Miejski w Czeladzi działa jako jednostka organizacyjna Miasta Czeladź na podstawie Uchwały Nr VIII/104/2011 Rady Miejskiej w Czeladzi z dnia 28 kwietnia 2011 r. oraz wpisu do rejestru żłobków prowadzonego przez Burmistrza Miasta Czeladź. Żłobek realizuje zadania zgodne z zapisami statutowymi, zapewniając dzieciom profesjonalną opiekę i wspierając ich rozwój. W 2024 roku Żłobek objął opieką 100 dzieci, realizując zadania związane z bezpieczeństwem, wychowaniem i prawidłowym rozwojem najmłodszych mieszkańców miasta.

Najważniejsze wydarzenia w 2024 roku

1. Wprowadzenie Standardów Ochrony Małoletnich: 26 stycznia 2024 roku na podstawie Zarządzenia 33/2024 Burmistrza Miasta Czeladź wdrożono Standardy Ochrony Małoletnich, które podniosły poziom bezpieczeństwa oraz jakość świadczonych usług w Żłobku.

2. Nagroda „Orły Edukacji 2024”: 13 marca 2024 roku Żłobek Miejski w Czeladzi po raz trzeci został Laureatem prestiżowego **Plebiscytu Orły Edukacji**, wyróżniającego jednostki cechujące się najwyższymi standardami edukacyjnymi.

3. Najważniejsze zajęcia w 2024 roku: - 9 maja 2024 roku – Wizyta Ochotniczej Straży Pożarnej, podczas której dzieci miały okazję poznać zawód strażaka oraz sprzęt gaśniczy. - 14 czerwca 2024 roku – Uroczyste pożegnanie dzieci przechodzących do przedszkola, z występami artystycznymi i dyplomami ukończenia Żłobka. - 7 października 2024 roku – Rodzinny konkurs „Jesienny Jeżyk”, promujący kreatywność i współpracę rodziców z dziećmi. - 25 października 2024 roku – Uroczyste pasowanie nowych dzieci na Żłobkowiczów. - 6 grudnia 2024 roku – Mikołajki z udziałem władz miasta.

4. Działalność prospołeczna: 18 września 2024 roku Żłobek aktywnie włączył się w pomoc powodzianom, organizując zbiórkę środków chemicznych i żywności, które zostały przekazane do MOSiR w Czeladzi.

5. Nowe regulacje prawne: Od 1 października 2024 roku weszła w życie ustawa „Aktywny Rodzic”, wprowadzająca nowe świadczenia wspierające rodziców. Żłobek dostosował swoje działania do tych regulacji, zapewniając rodzicom wsparcie w zakresie „aktywnie w żłobku” oraz informując o możliwościach związanych z nowymi świadczeniami.

Żłobek Miejski w Czeladzi w 2024 roku zrealizował liczne inicjatywy edukacyjne, integracyjne i społeczne, które wzbogaciły ofertę placówki i podniosły jakość jej funkcjonowania. Wyróżnienia, jak nagroda „Orły Edukacji”, oraz współpraca z rodzicami i lokalnymi instytucjami, potwierdzają wysokie standardy opieki nad dziećmi.

Na terenie Szkoły Podstawowej nr 1 im. Stanisławy Łakomik realizowany jest program wychowawczo- profilaktyczny, oparty o cele polityki oświatowej na rok 2024/2025. Realizują także program profilaktyczny „Godzina dla Młodych Głównych”, który ma na celu dbałość o zdrowie psychiczne dzieci i młodzieży. W trosce o zdrowie fizyczne realizowany jest program „Mały Mistrz” oraz „Aktywna Szkoła” Ogólnopolski Projekt Edukacyjny "Klasa w terenie". Głównym celem projektu jest promowanie wartości edukacji na świeżym powietrzu. Zachęcenie nauczycieli i uczniów do „opuszczenia” swoich sal lekcyjnych i spędzenia czasu poza budynkiem szkoły. Wszystko po to, aby promować edukację terenową-

prawdopodobnie najbardziej uszczęśliwiającą formę edukacji na świecie, angażującą różne zmysły. **„Czytam z klasą - lekturki spod chmurki”** polega na rozwijaniu czytelnictwa wśród dzieci i ma na celu rozbudzanie u uczniów ciekawości literackiej, rozwijanie aktywności czytelniczej, doskonalenie czytania ze zrozumieniem oraz aktywnego słuchania, pogłębianie wiedzy na temat dobroczynności, integracja zespołu klasowego. Tegoroczna szósta edycja pod kryptonimem ŚWIAT PEŁEN EMOCJI stanie się świetną zabawą, dzięki której, poprzez czytanie, dzieci zgłębią tajemnice radzenia sobie z emocjami.

„Jestem małym przyjacielem przyrody“- głównym założeniem projektu jest rozwijanie zainteresowań przyrodniczych dzieci, kształtowanie właściwych postaw proekologicznych, wzbogacanie ogólnej wiedzy o świecie.

Międzynarodowy projekt edukacyjny „Wirtualne podróże”, ma na celu pobudzenie aktywności poznawczej dzieci poprzez udział we wspólnych działaniach. Zachęcić do zdobywania wiedzy o świecie i świadomego podróżowania

Ogólnopolski projekt edukacyjno-kulturowy „Mali Odkrywczy Wielkiej Brytanii” Ma na celu zapoznanie dzieci z podstawowymi słowami i zwrotami w języku angielskim. wprowadzenie dzieci do podstawowych elementów kultury brytyjskiej, takich jak tradycyjne święta, potrawy, muzyka i taniec. Przedstawienie dzieciom brytyjskich zabytków i symboli narodowych, rozwijanie kreatywności i wzbogacenie wiedzy o świecie.

Programami są objęci wszyscy uczniowie naszej szkoły. Organizowana jest pomoc psychologiczno-pedagogiczna w postaci zajęć korekcyjno- kompensacyjnych, logopedycznych, zajęć rozwijających umiejętności społeczno- emocjonalne oraz zajęcia dydaktyczno- wyrównawcze. Na bieżąco prowadzone są konsultacje z pedagogiem i psychologiem szkolnym dla uczniów, nauczycieli i rodziców.

CEL	KLUCZOWI REALIZATORZY :	WSKAŹNIK REALIZACJI CELU	2024
C.I.1.3. Wykorzystywanie instrumentów aktywnej integracji do poprawy sytuacji mieszkańców doświadczających różnego rodzaju trudności.	CUS, Wydział Edukacji, Polityki Społecznej i Sportu UM, PUP, PCPR	Wartość pozyskanych środków zewnętrznych na projekty socjalne (na dany rok)	10.292.272,48 zł
		Liczba uczestników zajęć aktywizujących.	121
		Liczba uczestników zajęć aktywizujących będących cudzoziemcami.	9
		Liczba wszczętych procedur „Niebieska Karta”.	82
		Liczba tematycznych grup wsparcia (np. po covid, wojnie, przemocy i in.).	117
		Liczba osób ,które skorzystały z poradnictwa psychologicznego, prawnego, rodzinnego.	2121

W Środowiskowym Domu Samopomocy dla Osób z Zaburzeniami Psychicznymi „Ostoja” w 2024 roku 59 uczestników korzystało z poradnictwa psychologicznego, zajęć terapeutycznych i aktywizujących z zakresu terapii zajęciowej, ruchowej, arteterapii, biblioterapii, muzykoterapii, w treningach: funkcji poznawczych, umiejętności społecznych, życia codziennego.

Z danych Powiatowego Urzędu Pracy w Będzinie wynika, iż w 2024 roku z usługi poradnictwa zawodowego skorzystało:

- z porad indywidualnych – 197 osób (w tym 30 z Czeladzi);
- z porad grupowych – 270 osób (w tym 50 osób z Czeladzi);
- liczba udzielonych indywidualnych informacji zawodowych – 3 165 (w tym 635 dla osób z Czeladzi);
- liczba osób uczestniczących w grupowych spotkaniach informacyjnych – 539 osób (w tym 103 z Czeladzi).

CEL	KLUCZOWI REALIZATORZY :	WSKAŹNIK REALIZACJI CELU	2024
C.I.1.4. Poprawa atrakcyjności zatrudnienia w miejskich instytucjach pomocy i integracji społecznej.	UM Czeladź, Poszczególne jednostki organizacyjne.	Liczba pracowników socjalnych zatrudnionych w ostatnim roku.	3
		Liczba wakatów w instytucjach pomocy i integracji społecznej.	0
		Liczba pracowników socjalnych, którzy zrezygnowali z pracy w ostatnim roku.	3
		System dodatków i systemu motywacyjnego pracowników zapewniającego wynagrodzenie za dodatkowe zadania (tak/nie).	TAK
		Poprawa warunków pracy i warunków socjalnych dla pracowników już pracujących (tak/nie).	TAK

CEL	KLUCZOWI REALIZATORZY :	WSKAŹNIK REALIZACJI CELU	2024
C.II.1.1. Aktywizacja zawodowa osób defaworyzowanych na lokalnym rynku pracy (długotrwale bezrobotni, osoby opiekujące się osobami zależnymi).	Pracodawcy, Przedsiębiorcy, Ośrodki szkoleniowe, Agencje zatrudnienia, PUP, UM Czeladź, CUS	Liczba programów i projektów wypracowanych na rzecz osób defaworyzowanych.	4
		Liczba praktyk i staży zorganizowanych w lokalnych firmach.	44
		Liczba NGO zaangażowanych w wsparcie bezrobotnych.	Brak danych
		Liczba osób uczestniczących w działaniach aktywizujących.	0

		Liczba aktywizowanych długotrwale bezrobotnych.	22
		Ilość programów specjalnych realizowanych przez PUP.	Brak danych

W 2024 roku Powiatowy Urząd Pracy w Będzinie realizował:

– **Projekt pn. „Aktywizacja osób bezrobotnych zarejestrowanych w Powiatowym Urzędzie Pracy w Będzinie”** współfinansowany ze środków Unii Europejskiej w ramach Europejskiego Funduszu Społecznego Plus (EFS+) Priorytet FESL.05 Działanie FESL.05.01 Aktywizacja zawodowa poprzez PUP - Fundusze Europejskie dla Śląskiego 2021-2027. Okres realizacji projektu: 01.06.2023 r. - 31.12.2024 r. Cel projektu poprawa dostępu do zatrudnienia i działań aktywizujących dla 317 osób bezrobotnych (w tym 172 Kobiety oraz 145 Mężczyzn) zarejestrowanych w PUP w Będzinie, w szczególności osób młodych w wieku 18-29 lat poprzez wdrażanie gwarancji dla młodzieży, zwłaszcza z grupy NEET, samotnie wychowujące dzieci, opuszczających pieczę zastępczą, pochodzenia migranckiego - osób znajdujących się w najtrudniejszej sytuacji na rynku pracy tj. kobiet, osób starszych (w wieku 50 lat i więcej), osób z niepełnosprawnościami, osób długotrwale bezrobotnych, osób o niskich kwalifikacjach, a także poprzez promowanie samozatrudnienia i ekonomii społecznej.

Projekt dotyczył kompleksowej aktywizacji zawodowo-edukacyjnej, w ramach której realizowano instrumenty i usługi rynku pracy wskazane w ustawie z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy. Kompleksowe wsparcie w ramach aktywizacji zawodowej zwiększyło możliwość trwałego zatrudnienia, tworzenia nowych miejsc pracy, między innymi poprzez wspieranie rozwoju przedsiębiorczości i samozatrudnienia, tj. doradztwo zawodowe lub pośrednictwo pracy, wsparcie towarzyszące w postaci zwrotu kosztów dojazdu oraz zwrotu kosztów opieki nad dzieckiem w okresie odbywania stażu, dotacje na zakładanie działalności gospodarczej, staże, wyposażenie/wyposażenie miejsca pracy, prace interwencyjne, oraz bony na zasiedlenie. Łączna liczba osób bezrobotnych objętych wsparciem w programie: 315. Liczba osób bezrobotnych objętych wsparciem w 2024 roku: 138.

– Środki rezerwy Funduszu Pracy na realizację w 2024 roku programów na rzecz promocji zatrudnienia i łagodzenia skutków bezrobocia i aktywizacji zawodowej w tym dla:

- 1) **Bezrobotnych i poszukujących pracy +50** w wysokości: 128 060,00 zł. Formy wsparcia: staże (4 osoby), szkolenia (5 osób);
- 2) **Bezrobotnych z niskimi kwalifikacjami** w wysokości: 193 600,00 zł. Formy wsparcia : staże (18 osób), szkolenia (8 osób), dotacje na rozpoczęcie działalności gospodarczej(1 osoba), prace interwencyjne (1 osoba);
- 3) **Bezrobotnych do 30 roku życia** w wysokości: 219 149,46 zł. Formy wsparcia: staże (30 osób), dotacje na rozpoczęcie działalności gospodarczej (1 osoba).

CEL	KLUCZOWI REALIZATORZY :	WSKAŹNIK REALIZACJI CELU	2024
C.II.1.2. Wsparcie środowiska osób z niepełnosprawnością w edukacji zawodowej, uzyskaniu i utrzymaniu zatrudnienia.	PFRON, ZUS, Placówki edukacyjne, PUP, CUS, PCPR	Liczba osób niepełnosprawnych aktywnie poszukujących zatrudnienia.	42
		Liczba spotkań promocyjno-edukacyjnych z pracodawcami.	Brak danych
		Liczba osób niepełnosprawnych uczestniczących w programach pilotażowych.	Brak danych
		Liczba programów pilotażowych, specjalnych finansowanych z Funduszu Pracy.	Brak danych
		Liczba instytucji współpracujących w tworzeniu systemu wsparcia na rynku pracy dla osób niepełnosprawnych.	2
		Liczba pracodawców poinformowanych o korzyściach wynikających z zatrudnienia osób niepełnosprawnych.	0

Według stanu na 31.12.2024r. w Powiatowym Urzędzie Pracy w Będzinie zarejestrowanych było 170 bezrobotnych niepełnosprawnych (w tym 40 osób z Czeladzi), stanowiących 7% ogółu zarejestrowanych (2 453 osoby).

W 2024 roku Powiatowy Urząd Pracy w Będzinie wydawał kwartalnik urzędowy PUPress - informujący o przedsięwzięciach realizowanych przez PUP Będzin, nadchodzących wydarzeniach, zmianach w przepisach, zawierający również porady specjalistów w ramach Poradnika Doradcy Zawodowego oraz Kącika Psychologicznego. Informacje na temat form wsparcia realizowanych przez Powiatowy Urząd Pracy w Będzinie, w tym w zakresie zatrudniania osób niepełnosprawnych zamieszczane są na stronie internetowej bedzin.praca.gov.pl oraz zielonalinia.gov.pl. Ponadto Powiatowy Urząd Pracy w Będzinie wszystkie informacje na temat realizowanych i planowanych działań udostępnia na Facebooku <https://www.facebook.com/PUPBedzin/>.

CEL	KLUCZOWI REALIZATORZY :	WSKAŹNIK REALIZACJI CELU	2024
C.II.2.1. Stworzenie systemu efektywnego doradztwa zawodowego adresowanego do uczniów szkół podstawowych i ich rodziców.	Placówki edukacyjne, PUP, UM Czeladź, Organizacje pozarządowe, Rodzice	Liczba placówek edukacyjnych uczestniczących w preorientacji zawodowej.	9
		Liczba uczniów uczestniczących w spotkaniach o tej tematyce.	1289
		Liczba wizyt studyjnych w lokalnych firmach.	28
		Liczba spotkań doradców PUP z nauczycielami doradztwa zawodowego w szkołach.	3
		Liczba spotkań z rodzicami dotyczących tematu preorientacji zawodowej.	20

W 2024 r. w siedzibie Powiatowego Urzędu Pracy w Będzie Doradca Zawodowy przeprowadził 8 spotkań pn. „Zbuduj z nami swoją przyszłość” z uczniami VII i VIII klas szkół podstawowych (Szkoła Podstawowa nr 13 im. H. Wagnera w Będzinie, Szkoła Podstawowa w Bobrownikach, Szkoła Podstawowa nr 3 w Będzinie, Szkoła Podstawowa w Siemoni). W ramach spotkań przeprowadzono prelekcję nt. form wsparcia, które Urząd może zaoferować osobom wkraczającym na rynek pracy, uczniowie mieli możliwość rozwiązania testu do samooceny.

W ubiegłym roku Doradcy Zawodowi Powiatowego Urzędu Pracy w Będzinie przeprowadzili spotkania z uczniami w siedzibach szkół: CKZiU w Będzinie oraz Zespole Szkolno-Przedszkolnym Nr 3 w Psarach. Tematyka spotkań dotyczyła zmian zachodzących na rynku pracy oraz najbardziej poszukiwanych zawodów. Ponadto Powiatowy Urząd Pracy w Będzinie (wzorem lat ubiegłych) kontynuował realizację badania pn. Barometr zawodów dla powiatu będzińskiego. Barometr zawodów to jednoroczna prognoza sytuacji w zawodach, dzieląca zawody na trzy grupy: deficytowe, zrównoważone i nadwyżkowe.

Zawody deficytowe to takie, w których liczba wolnych miejsc pracy jest większa niż liczba osób zainteresowanych podjęciem pracy i spełniających wymagania pracodawców (najtrudniej pracodawcom znaleźć kandydatów do pracy). Zawody zrównoważone to te, w których liczba wolnych miejsc pracy jest

zbliżona do liczby osób zainteresowanych podjęciem pracy i spełniających wymagania pracodawców. Zawody nadwyżkowe, w których liczba wolnych miejsc jest mniejsza niż liczba osób zainteresowanych podjęciem pracy i spełniających wymagania pracodawców (najtrudniej osobom poszukującym pracy znaleźć zatrudnienie).

Szkoła Podstawowa Nr 2 zorganizowała TRAGI EDUKACYJNE dla uczniów wszystkich szkół podstawowych z Czeladzi, Wojkowic oraz dwóch szkół z Będzina. Uczniowie klas siódmych i ósmych (160 osób) brali udział w zajęciach związanych z wyborem ścieżki kariery i doradztwem zawodowym. Zajęcia były prowadzone przez doradcę zawodowego, pedagoga szkolnego bądź wychowawców. Były to: pogadanki, spotkania informacyjne, prezentacje. Na bieżąco pedagog szkolny prowadził i aktualizował gazetkę ścienną na korytarzu szkolnym dotyczącą doradztwa zawodowego. Rodzice i uczniowie klas VIII szkoły podstawowej brali udział w spotkaniach z przedstawicielami szkół średnich oraz w spotkaniu informacyjnym dot. szkolnictwa średniego.

CEL	KLUCZOWI REALIZATORZY :	WSKAŹNIK REALIZACJI CELU	2024
C.II.2.2. Wsparcie środowiska pracodawców zainteresowanych organizacją praktyk zawodowych i nauki zawodu.	Pracodawcy, Placówki edukacyjne, PUP	Liczba spotkań władz samorządowych z lokalnymi pracodawcami zainteresowanymi przyjęciem stażystów.	0
		Liczba staży organizowanych przez PUP.	53
		Liczba uczniów którzy podjęli staż na terenie Czeladzi.	10

]

W 2024 roku Powiatowy Urząd Pracy w Będzinie z 27 podmiotami/instytucjami z Czeladzi zawarł umowy na organizację 44 miejsc stażu.

W 2024 roku Powiatowy Urząd Pracy w Będzinie aktywnymi formami wsparcia objął 161 długotrwale bezrobotnych (w tym 22 długotrwale bezrobotnych z Czeladzi).

W 2024 roku w spotkaniach z Doradcami Zawodowymi Powiatowego Urzędu Pracy w Będzinie uczestniczyło ponad 130 uczniów ze szkół funkcjonujących na terenie powiatu będzińskiego (uczniowie VII i VIII klas szkół podstawowych oraz szkoły ponadpodstawowej).

W 2024 roku udział w stażach rozpoczęło 276 osób, w tym 53 z Czeladzi.

CEL	KLUCZOWI REALIZATORZY :	WSKAŹNIK REALIZACJI CELU	2024
C.II.2.3. Promocja aktywów gospodarczych Czeladzi.	Wydział Promocji UM Czeladź, Organizacje zrzeszające Pracodawców, Inwestorzy, którzy podjęli działalność na terenie miasta.	Liczba spotkań promujących tereny inwestycyjne.	Brak danych
		Liczba nowych miejsc pracy na lokalnym rynku.	Brak danych
		Liczba nowo powstałych firm.	106
		Liczba kliknięć materiałów promujących miasto zamieszczonych w sieci.	Brak danych
		Liczba spotkań z potencjalnymi inwestorami.	80
		Liczba inwestycji w mieście w ostatnim roku.	12

W 2024 roku Powiatowy Urząd Pracy w Będzinie wsparciem w ramach środków przyznawanych jednorazowo na podjęcie działalności gospodarczej objął 144 osób, w tym 19 osób z gminy Czeladź. Dofinansowanie podjęcia działalności gospodarczej jest formą wsparcia udzielaną osobom bezrobotnym, poszukującym pracy opiekunom osoby niepełnosprawnej, absolwentom centrum integracji społecznej oraz absolwentom klubów integracji społecznej, którzy pragną rozpocząć własną działalność gospodarczą. Jest to również forma promocji samozatrudnienia jako alternatywnej propozycji wyjścia z bezrobocia. Wysokość wsparcia nie przekracza 6-krotnej wysokości przeciętnego wynagrodzenia.

CEL	KLUCZOWI REALIZATORZY :	WSKAŹNIK REALIZACJI CELU	2024
C.II.2.4. Integracja środowiska gospodarczego miasta.	Urząd Miasta Czeladź, Przedstawiciele lokalnego biznesu, PUP.	Liczba spotkań środowiska pracodawców.	Brak danych
		Liczba uczestników spotkań gospodarczych organizowanych na terenie miasta.	Brak danych
		Liczba wspólnych inicjatyw biznesowych.	Brak danych

CEL	KLUCZOWI REALIZATORZY :	WSKAŹNIK REALIZACJI CELU	2024
C.II.2.5 Stworzenie lokalnego partnerstwa na rzecz zatrudnienia (PUP,CUS,NGO).	Przedsiębiorcy, Pracodawcy, Placówki edukacyjne, UM Czeladź, PUP, CUS	Liczba uczestników lokalnych partnerstw na rzecz zatrudnienia.	0
		Liczba uczestników spotkań dotyczących dobrych praktyk (aktywizacja społ.-zawodowa).	2
		Liczba spotkań partnerstwa.	0

CEL	KLUCZOWI REALIZATORZY :	WSKAŹNIK REALIZACJI CELU	2024
C.II.3.1. Podniesienie jakości i innowacyjności kształcenia.	Placówki edukacyjne, Wydział Edukacji, Polityki Społecznej i Sportu UM.	Średnia ocen z egzaminów końcowych.	Język polski – 57,01% Matematyka – 44,55% Język angielski – 63,05%
		Liczba dzieci korzystających z programów indywidualnych.	150
		Liczba wdrożonych programów autorskich, projektów edukacyjnych.	144

W Szkole Podstawowej Nr 2 wdrożono 2 programy własne opracowane przez nauczycieli: Program własny przedmiotu wychowanie fizyczne dla klas IV-VIII szkoły podstawowej i Program własny wychowania fizycznego dla II etapu kształcenia- Klasy IV-VIII „Aktywność przez całe życie”.

W Przedszkolu Nr 11 realizowano: Programy profilaktyczne rekomendowane oraz inne z obszaru profilaktyki uniwersalnej

- Cała Polska czyta dzieciom, dzieci uczestniczyły w lekcjach bibliotecznych w MBP w Czeladzi
- „Śląskie. Przywracamy błękit” - udział w Kampanii edukacyjno-informacyjnej organizowanej na terenie województwa śląskiego dotyczącej poprawy jakości powietrza ,
- Akademia Zdrowego Uśmiechu – program profilaktyczny Warsztaty stomatologiczne „Zdrowy uśmiech”
- Współpraca z Powiatową Poradnią Psychologiczno-Pedagogiczną
- Spotkanie dzieci ze Strażakami: pokaz pracy strażaków

- Spotkanie dzieci z Policjantami
- Spotkanie dzieci ze Strażą Miejską
- Spotkanie dzieci z Eko-doradcą

Głośne Czytanie - współpraca z Biblioteką Miejską w Czeladzi

Innowacje pedagogiczne

- kodowanie: mata do kodowania, krążki, kolorowe kubki, kolorowe kartki i klocki Lego Education, kodowanie z robotem myszką, bum-bum rurki, klocki korbo
- nauka rysowania z robotem
- Albik- interaktywna nauka czytania w języku polskim, nauka słówek w języku angielskim
- magiczny dywan- zabawy ruchowe, edukacyjne zajęcia przyrodniczo-ekologiczne, matematyczne, quizy, zagadki językowe
- gry podłogowe – zajęcia edukacyjne i rewalidacyjne dotyczące kompetencji społecznych-„, dobre zachowanie” i edukacji regionalnej „, Poznaję mój kraj”
- doskonalenie nauczycieli w zakresie pracy profilaktycznej z dziećmi (szkolenia, warsztaty, itp)
- WDN- dostęp do platformy szkoleniowej on-line ; Oficyna -Lex Oraz Małe Języki ”
- podstawowe kierunki polityki oświatowej państwa 2024/25
- kształtowanie u dzieci zachowań służących zdrowiu, rozwijaniu sprawności fizycznej i nawyku aktywności ruchowej(metody pracy)
- umiejętność pracy z zespołem zróżnicowanym(edukacja włączająca)
- praca z dzieckiem agresywnym w grupie przedszkolnej – zabawy wycofujące agresję
- Konflikt w grupie przedszkolnej
- Uczymy się rozwiązywać konflikty
- Kompetencje społeczne w praktyce
- Zarządzanie emocjami
- Zwierzątka z balonów -warsztaty
- Gramy na bum-bum rurkach
- Kodowanie
- Gry planszowe podłogowe warsztaty
- Odraczanie przyjemności – warsztaty dot. treningu umiejętności dla dzieci
- Hortiterapia - kurs Instytut Edukacji Terapeutycznej w Radomiu
- Szkolenie -platforma Vulcan,-Vulkan z Wrocławia
- Obowiązki i odpowiedzialność- prawna nauczyciela oraz pomocy nauczyciela -SCE Edukator z Sosnowca „, Zmiany w prawie oświatowym”
- „Standardy-reguły ochrony dzieci przed krzywdzeniem”

– „Pierwsza pomoc przedmedyczna”

„ Wpływ ćwiczeń relaksacyjnych na sprawność grafomotoryczną i intelektualną dzieci”

Realizacja przedsięwzięć profilaktyczno-edukacyjnych dla rodziców (rozwijanie kompetencji wychowawczych i profilaktycznych)

1. Jak kształtować kompetencje społeczne u dzieci- szkolenie dla rodziców (on -line w przedszkolu

Spotkanie z psychologiem -„ Agresja wśród dzieci w wieku przedszkolnym – sposoby postępowania

Organizacja spotkań i wydarzeń sprzyjających umacnianiu i budowaniu więzi rodzinnych ze szczególnym uwzględnieniem rodzin dysfunkcyjnych,z problemem uzależnień i przemocy

– Akademia z okazji 11 11-spotkanie z rodzicami

– świąteczne warsztaty integracyjne dla rodziców z dziećmi i kadrą pedagogiczną przedszkola

– spotkania z rodzicami 2x w półroczu

– konsultacje indywidualne dla rodziców (z wychowawcami, ze specjalistami)- w miarę potrzeb- 1 x w miesiącu)

Prowadzenie działalności informacyjnej i edukacyjnej poprzez zapewnienie możliwości udziału w profilaktycznych przedstawieniach teatralnych, konkursach profilaktycznych, imprezach promujących zdrowy styl życia

– **Uczestnictwo w życiu kulturalnym miasta:** Grupa „Tygryski” zaprezentowała się w na uroczystościach przedszkolnych i miejskich: Dzień Niepodległości – Szkoła do Hymnu, Jasełka, Dzień Babci i Dziadka, Dzień Mamy i Taty, Uroczyste Pożegnanie Przedszkola, Świąteczny pochód przedszkolaków, Czeladzkie kołędowanie, Majówka na Saturnie z okazji 20-lecia wstąpienia Polski do Unii Europejskiej – występy dzieci, Dzień Weterana Działań poza Granicami Państwa 2024 na Rynku Starego Miasta – występy dzieci, industrialny Dzień Dziecka – Cechownia – występy dzieci, Piknik Rodzinny w SP2 – występy dzieci.

– realizacja treści programowych dotyczących troski o postawę moralną i obywatelską Dzieci, Zachowania Prospołeczne ; Szacunek Do Osób Starszych, Poszanowania Godności Osobistej Człowieka, Szacunku Do Pracy Oraz Zdrowia – Respektowanie Praw Dziecka – Pogadanki, Spotkania , Gazetki.

– (współpraca z SP3, SP2 udział w zajęciach pokazowych, otwartych; wizyty uczniów w przedszkolu) obchodzimy Ogólnopolski Dzień Przedszkolaka

– propagowanie postaw prospołecznych; szacunek do pracy i osób starszych; „Dni Solidarności Międzypokoleniowej - Kopalnia Kultury w Czeladzi, współpraca z Domem Pomocy Społecznej „Senior” w Czeladzi - występy dzieci z różnych okazji Np. Jasełka, Dzień Babci i Dziadka

– Przedszkole troszczy się o postawę obywatelską i moralną poprzez udział dzieci w udział dzieci w Przedszkolnym Recytatorskim Konkursie Patriotycznym, udział w Akcji „Szkoła do Hymnu”, udział w uroczystościach miejskich.

Przedszkole uzyskało liczne certyfikaty:

- Kubusiowi Przyjaciel Natury,
- Akademii Zdrowego Uśmiechu,
- certyfikat uczestnictwa w akcji sprzątania świata, certyfikat akademii zdrowego przedszkolaka, certyfikat edukacji, promocji i profilaktyki w kierunku zdrowia jamy ustnej, certyfikat „Czystego powietrza”
- certyfikat akademii zdrowego przedszkolaka,

Realizacja programów /zajęć radzenia sobie z emocjami z zachowaniami agresywnymi ”Poruszające bajki o emocjach - program rekomendowany dla dzieci od 4 roku życia. Wspieranie rozwoju kompetencji emocjonalno – społecznych. Dzieci uczestniczyły w licznych zajęciach: Przedszkolny Bal Karnawałowy, Dzień Przedszkolaka, Ogólnopolski Dzień Głośnego czytania Cukierkowy Dzień Dyni - Jesienny bal dyniowy.

CEL	KLUCZOWI REALIZATORZY :	WSKAŹNIK REALIZACJI CELU	2024
C.II.3.2. Aktualizacja katalogu usług niezbędnych do rozwoju i wsparcia dzieci i młodzieży.	Placówki edukacyjne, Kadra specjalistyczna pedagogzy szkolni, psychologowie, Rodzice, Komitety rodzicielskie.	Opracowanie diagnozy potrzeb uczniów.	186
		Liczba wspólnych inicjatyw nauczycieli i rodziców.	170
		Liczba spotkań promujących wiedzę zespołów interdyscyplinarnych.	36

CEL	KLUCZOWI REALIZATORZY :	WSKAŹNIK REALIZACJI CELU	2024
C.II.3.3. Pozyskanie specjalistów oraz usług psychologicznych i terapeutycznych wspomagających kadre nauczycielską w pracy dydaktyczno-wychowawczej.	Placówki edukacyjne, Poradnia Psychologiczno-Pedagogiczna, Podmioty prywatne specjaliści prowadzący indywidualną działalność gospodarczą, UM Czeladź	Liczba szkoleń dla Rad Pedagogicznych.	53
		Liczba uczestników szkoleń prowadzonych przez specjalistów.	253
		Liczba kontaktów pomiędzy szkołami a PPPP.	183

Szkoła Podstawowa Nr 1 współpracuje z Powiatową Poradnią Psychologiczno - Pedagogiczną w ramach spotkań w tak zwanych grupach wsparcia. Nauczyciele na bieżąco uczestniczą w szkoleniach związanych z tematyką pracy z dziećmi ze SPE. Nawiązali współpracę z fundacją „Uskrzydlić Marzenia”. Psycholog pracujący w fundacji przeprowadził warsztaty dla wszystkich uczniów oraz chętnych rodziców.

CEL	KLUCZOWI REALIZATORZY :	WSKAŹNIK REALIZACJI CELU	2024
C.II.3.4.Intensyfikacja współpracy placówek oświatowych z instytucjami lokalnymi i środowiskiem.	UM Czeladź, Placówki edukacyjne, CUS, PPP, Placówki kultury.	Liczba spotkań i zajęć przeprowadzonych dla środowiska lokalnego.	89
		Liczba imprez środowiskowych.	51
		Liczba absolwentów obecnych na spotkaniach promujących szkoły ponadpodstawowe.	68

CEL	KLUCZOWI REALIZATORZY :	WSKAŹNIK REALIZACJI CELU	2024
C.III.1.1. Podniesienie poziomu usług medycznych i opiekuńczych dla osób niepełnosprawnych i seniorów.	Placówki medyczne, DPS. PFRON, Starostwo Powiatowe, CUS	Liczba osób objętych usługami opiekuńczymi na terenie miasta.	178
		Liczba miejsc na terenie miasta oferujących usługi rehabilitacyjne w ramach NFZ.	16
		Okres oczekiwania na wizytę u specjalisty.	77
		Średni czas oczekiwania we wszystkich komórkach (Poradnie + Oddziały Szpitala).	68 dni
		Liczba osób posiadających informację o usługach zdrowotnych.	Brak danych
		Liczba wejść na zakładkę informacyjną na stronie UM.	6375
		Liczba osób starszych, korzystających z pakietu usług medycznych pacjentów we wszystkich zakresach świadczeń.	Brak danych
		Liczba miejsc opieki i pielęgnacji.	Brak danych

CEL	KLUCZOWI REALIZATORZY :	WSKAŹNIK REALIZACJI CELU	2024
C.III.1.2. Edukacja i promowanie zdrowego stylu życia seniorów i osób niepełnosprawnych.	UM Czeladź, Jednostki gminne, Placówki medyczne, Stowarzyszenia, Placówki edukacyjne, PFRON, PCPR.	Liczba inicjatyw z zakresu edukacji prozdrowotnej.	127
		Liczba wydarzeń promujących zdrowy tryb życia.	140
		Liczba zrealizowanych programów profilaktycznych.	37
		Liczba uczestników spotkań promujących aktywny i zdrowy tryb życia.	1002
		Liczba zajęć w ramach UTW poświęconych tematyce prozdrowotnej.	5

W 2024 roku po raz 20 Środowiskowy Dom Samopomocy „Ostoja” był organizatorem imprezy sportowo-integracyjnej „Ostojada 2024” promującej zdrowy tryb życia oraz aktywność sportową osób z niepełnosprawnościami. Wydarzenie odbywa się cyklicznie, co roku na terenie Stadionu MOSiR w Czeladzi przy ulicy Mickiewicza. Uczestniczy w nim około 200 osób z niepełnosprawnościami z województwa śląskiego.

4 września 2024r. na Rynku Starego Miasta w Czeladzi odbył się Festyn Zdrowia, podczas którego mieszkańcy mogli skorzystać z bezpłatnych badań profilaktycznych i konsultacji specjalistów.

Tutejszy Szpital realizuje następujące programy profilaktyczne:

- Program badań przesiewowych raka jelita grubego, którego celem jest zmniejszenie liczby zachorowań i zgonów z powodu raka jelita grubego (program polega na wykonywaniu kolonoskopii przesiewowych w populacji osób średniego ryzyka zachorowania na raka jelita grubego);
- Program profilaktyki raka szyjki macicy, którego celem jest zmniejszenie wskaźnika umieralności kobiet na raka szyjki macicy do poziomu osiągniętego w krajach Unii Europejskiej oraz zwiększenie wiedzy kobiet na temat profilaktyki raka szyjki macicy i wprowadzenie na terenie całego kraju jednolitego modelu postępowania diagnostycznego.

Szkoła Podstawowa Nr 2 realizowała w 2024r. projekty, które obejmują zakres edukacji prozdrowotnej, zdrowy tryb życia, programy profilaktyczne.

- Szkolny Program Wychowawczo – Profilaktyczny opracowany na podstawie diagnozy pod kątem czynników ryzyka i czynników chroniących.
- Kampania „Bądź kumplem - nie dokuczaj!”

- Ogólnopolska Kampania „Dzieciństwo bez przemocy”
- Program „Wychowanie przez czytanie”
- Apteczka Pierwszej Pomocy Emocjonalnej – rekomendowany program profilaktyki uniwersalnej i promocji zdrowia, w zakresie psychologii pozytywnej.
- Ogólnopolska Akcja „Dzieci Uczą Rodziców” - realizowana przez Centrum Rozwoju Lokalnego.
- Ogólnopolski Program „Świadomość Procentuje!” - Program edukacyjny Fundacji WORLD HEALTHY LIVING wspiera uczniów w nabywaniu nowych kompetencji społecznych.
- Kampania „Zachowaj Trzeźwy Umysł”.
- Organizacja Światowego Dnia AIDS pod hasłem: Uzależnieniem NIE!
- Organizacja akcji profilaktycznej dotyczącej przeciwdziałania paleniu papierosów i e-papierosów „Dzień Rzucania Papierosów”.
- „Smak życia, czyli debata o dopalaczach” – program profilaktyki zdrowotnej.
- Akcja profilaktyczna „STOP agresji” – przeciwdziałanie przemocy i cyberprzemocy.
- „Bądź kumplem, nie dokuczaj!”
- Światowy Dzień Świadomości Autyzmu.
- Tydzień Świadomości dla Chorób Zakaźnych.
- Dzień Zdrowia Psychicznego.
- „Każdy inny – wszyscy równi” – projekt uwrażliwiający na obecność i potrzeby osób ze specjalnymi potrzebami edukacyjnymi.
- „Bohaterowie załogi FAST” – ogólnopolska kampania podnoszenia świadomości w zakresie objawów udaru mózgu.
- Program „Akademia Czerniaka”.
- Program „Akademia dojrzewania”.
- Ogólnopolski projekt „Poznaję technologiczne triki, osiągam świetne wyniki”, którego celem było rozwijanie kompetencji cyfrowych uczniów poprzez praktyczne i kreatywne zadania
- Ogólnopolski program „Psia lekcja”, który wprowadza uczniów w zagadnienia opieki nad psami, komunikacji psów i o tym jak zachowywać się bezpiecznie przy czworonogu
- Projekt „Czytam z klasą lekturki spod chmurki” wspierający rozwój czytelnictwa
- Projekt „Pierwszy krok w kosmos”, którego celem jest wzmocnienie wśród dzieci zainteresowania przedmiotami matematyczno-przyrodniczymi
- Projekt „Lekki tornister” dotyczący profilaktyki wad postawy
- Program „Krew, która łączy”.
- „Dzień zdrowia” pod hasłem – rola drugiego śniadania dla ucznia.
- Moje miasto bez elektrośmieci – akcja profilaktyczna
- „Sprzątamy dla Polski” – akcja profilaktyczna – społeczna

- "Smog"- zajęcia dla uczniów klas 7-8
- Światowy Dzień Ziemi organizacja happeningu
- Projekt w ramach konkursu grantowego Moje Środowisko- OGRÓD SENSORYCZNY. W dniu 28 maja została zrealizowana inicjatywa ekologiczna wspólnie z Fundacją ING Dzieciom i wolontariuszami ING Bank Śląski.
- Akcja „Różowa Skrzyneczka” - akcja fundacji walczącej z wykluczeniem i tabu menstruacyjnym - dostęp do bezpłatnych środków higieny osobistej na czas menstruacji.
- Kampania „SMART to znaczy mądrze! Uzależnienie, czy nawyk?"
- II edycja projektu Edukacyjnego

CEL	KLUCZOWI REALIZATORZY :	WSKAŹNIK REALIZACJI CELU	2024
C.III.2.1 Działania aktywizujące i wspierające samodzielność seniorów.	CUS, DPS, Organizacje pozarządowe, Jednostki gminne, Uniwersytet Trzeciego Wieku, Organizatorzy kultury, Organizatorzy sportu i rekreacji.	Liczba Klubów Seniora w mieście.	1 Klub
		Liczba Stowarzyszeń na rzecz Seniorów.	6
		Liczba członków tych organizacji.	27
		Liczba spotkań edukujących w obszarze zdrowia i aktywności seniora.	57
		Organizacja wydarzeń kulturalnych dla seniorów.	50
		Liczba programów informacyjnych do seniorów i ich otoczenia.	7

CEL	KLUCZOWI REALIZATORZY :	WSKAŹNIK REALIZACJI CELU	2024
C.III.2.2. Zwiększenie udziału seniorów w lokalnym życiu społecznym.	Gminne jednostki organizacyjne, Instytucje kultury, Instytucje sportu i rekreacji, Organizacje pozarządowe, UTW, UM Czeladź	Liczba inicjatyw miejskich na rzecz seniorów.	53
		Liczba wolontariuszy działających na rzecz seniorów.	17

		Wysokość dotacji na aktywizację społeczną seniorów w mieście.	3.960
		Liczba seniorów uczestniczących w budowaniu oferty dla swojego środowiska.	89
		Liczba seniorów uczestniczących w zajęciach sportowo-rekreacyjnych.	707
		Liczba lokali-miejsc integracji środowiskowej seniorów.	10
		Wykaz imprez sportowych w których seniorzy brali czynny udział.	8

CEL	KLUCZOWI REALIZATORZY :	WSKAŹNIK REALIZACJI CELU	2024
C.III.3.1. Umożliwienie osobom niepełnosprawnym pełnoprawnego funkcjonowania w przestrzeni społecznej i publicznej.	PFRON, PCPR, UM Czeladź, Gminne jednostki organizacyjne, Placówki edukacyjne, NGO.	Liczba organizacji działających na rzecz osób niepełnosprawnych.	11
		Liczba osób niepełnosprawnych korzystających ze zorganizowanych środowiskowych form wsparcia.	255
		Liczba wolontariuszy działających na rzecz osób niepełnosprawnych.	43
		Wielkość nakładów na likwidację barier architektonicznych.	27.000 zł
		Prowadzenie stron/serwisów internetowych zgodnie z polityką dostępności.	15

		Liczba inicjatyw aktywizujących osoby z niepełnosprawnościami.	54
--	--	--	----

Organizacje działające na rzecz osób niepełnosprawnych:

1. Stowarzyszenie na Rzecz Osób Niepełnosprawnych „Familia” w Czeladzi,
2. Polski Związek Niewidomych Czeladź,
3. Czeladzkie Stowarzyszenie Pomocy Osobom z Upośledzeniem Psycho-Ruchowym Czeladź.

W 2024r. do PCPR Będzin nie wpłynął wniosek na likwidację barier architektonicznych dot. przestrzeni publicznej, ale dwie osoby z niepełnosprawnością otrzymały dofinansowanie na likwidację barier architektonicznych dotyczących remontu łazienki.

CEL	KLUCZOWI REALIZATORZY :	WSKAŹNIK REALIZACJI CELU	2024
C.III.3.2. Aktywizacja społeczna osób niepełnosprawnych w środowisku lokalnym.	Organizacje pozarządowe, UM Czeladź, Placówki Kultury, PCPR, CUS	Liczba spotkań, wydarzeń integracyjnych ON.	19
		Liczba szkoleń w organizacjach pozarządowych działających w środowisku ON.	2
		Liczba organizacji działających na rzecz tego środowiska.	8
		Liczba ofert wypoczynkowych dla niepełnosprawnych dzieci.	2

Dofinansowania z PCPR Będzin:

1. Polski Związek Niewidomych Czeladź – wycieczka do Kamienia Śląskiego Opole – kwota dofinansowania 10.000 zł
2. Polski Związek Niewidomych Czeladź – Święto „Białej Laski” – kwota dofinansowania 2.000 zł
3. Polski Związek Niewidomych Czeladź – spotkanie opłatkowe – kwota dofinansowania 1.200 zł
4. Stowarzyszenie Familia Czeladź – Dzień Godności Osoby Niepełnosprawnej - kwota dofinansowania 4.800 zł
5. Stowarzyszenie Familia Czeladź – wycieczka do Krynicy Zdrój i Szczawnicy - kwota dofinansowania 8.000 zł
6. Stowarzyszenie Familia Czeladź – spotkanie opłatkowe - kwota dofinansowania 1.000 zł

7. Czeladzkie Stowarzyszenie Pomocy Osobom z Upośledzeniem Psycho-Ruchowym Czeladź – wycieczka do Świeradowa Zdrój i okolic - kwota dofinansowania 15.000 zł

8. Czeladzkie Stowarzyszenie Pomocy Osobom z Upośledzeniem Psycho-Ruchowym Czeladź – spotkanie opłatkowe - kwota dofinansowania 4.000 zł

Podopieczni ŚDS „Ostoja” są organizatorami i uczestnikami imprezy sportowo – integracyjnej „Ostojada” oraz V Festiwalu Filmowego „Złote Piaski”. Festiwal w tym roku, w związku z remontem czeladzkiej Kopalni Kultury odbył się w Teatrze Dzieci Zagłębia w Będzinie. Była to już V edycja Festiwalu. Do udziału w imprezie zapraszani są podopieczni środowiskowych domów, warsztatów terapii zajęciowej, domów pomocy społecznej z terenu województwa śląskiego, których zadaniem jest samodzielne przygotowanie filmu konkursowego na festiwal. Festiwal gromadzi na widowni wielu mieszkańców Czeladzi, w tym rodziny podopiecznych.

Pracownicy ośrodka na co dzień współpracują z rodzinami i opiekunami, poradniami zdrowia psychicznego, NGO, PUP i innymi jednostkami świadczącymi usługi dla osób z niepełnosprawnościami.

CEL	KLUCZOWI REALIZATORZY :	WSKAŹNIK REALIZACJI CELU	2024
C.IV.1.1. Zwiększenie dostępności mieszkań w Mieście.	UM Czeladź, CTBS – ZBK, SIM Zagłębie, Inwestorzy prywatni.	Powierzchnia działek przygotowanych/sprzedanych pod rozwój budownictwa indywidualnego i wielorodzinnego.	31.544 m ²
		Liczba lokali socjalnych.	158
		Liczba mieszkań komunalnych.	1861
		Liczba lokali z zasobu komunalnego, w których podniesiono standard, w tym liczba lokali, które podłączono do instalacji centralnego ogrzewania.	30
		Liczba budynków poddanych termomodernizacji.	1

CEL	KLUCZOWI REALIZATORZY :	WSKAŹNIK REALIZACJI CELU	2024
C.IV.1.2. Stwarzanie warunków do aktywności mieszkańców miasta w obszarze sportu i rekreacji w oparciu o infrastrukturę miejską.	UM Czeladź, MOSIR, MZGK.	Liczba obiektów, w których przeprowadzono remont/ modernizację.	0
		Liczba kilometrów nowopowstałych/ zmodernizowanych ścieżek rowerowych.	0
		Liczba utworzonych siłowni na świeżym powietrzu.	0
		Liczba organizacji pozarządowych współpracujących z Miastem w realizacji zadań z obszaru sportu i rekreacji.	17
		Liczba użytkowników przenośnego lodowiska.	1000

Miejski Ośrodek Sportu i Rekreacji w ramach realizacji zadań z obszaru sportu i rekreacji współpracuje z 7 organizacjami pozarządowymi są to:

1. Miejski Czeladzki Klub Sportowy
2. Sport Szkolny Powiatu Będzińskiego
3. Miejski Szkolny Związek Sportowy
4. Terenowe Ognisko Towarzystwa Krzewienia Kultury Fizycznej „SATURN” Czeladź
5. Akademia Piłki Nożnej Górnik Piaski w Czeladzi
6. Klub Sportowy „Górnik Piaski” w Czeladzi
7. Czeladzki Klub Sportowy w Czeladzi

CEL	KLUCZOWI REALIZATORZY :	WSKAŹNIK REALIZACJI CELU	2024
C.IV.1.3. Wykorzystanie istniejącej infrastruktury do zwiększenia dostępu mieszkańców do wartościowej oferty kulturalnej.	Miejska Biblioteka Publiczna, Muzeum SATURN, Cechownia, Kopalnia Kultury, MOSIR, MZGK, UM Czeladź	Liczba odwiedzających Galerię Elektrownia. Muzeum Saturn i Cechownie	21.435
		Liczba wydarzeń kulturalnych w Galerii Elektrownia.	103
		Wielkość alokacji budżetu partycypacyjnego na projekty kulturalne.	0
		Liczba osób objętych wsparciem socjalnym służącym pełniejszemu uczestnictwu w kulturze (np. bonem na kulturę).	0
		Liczba wydarzeń, w wyniku współpracy co najmniej dwóch różnych organizatorów kultury.	85
		Liczba organizowanych wydarzeń historyczno- kulturalnych Liczba uczestników imprez kulturalnych.	17 - 2600
		Liczba koncertów muzycznych.	42
		Liczba wydarzeń z obszaru filmu i teatru w mieście w ciągu roku.	13
		Liczba imprez plenerowych zorganizowanych w mieście.	32
		Wielkość alokacji budżetu partycypacyjnego na projekty kulturalne.	0

		Liczba nowych pozycji książkowych dostępnych dla czytelników w Miejskiej Bibliotece Publicznej.	2090 książek 75 audiobooków
--	--	---	--------------------------------

Liczba imprez plenerowych zorganizowanych w mieście przez MOSiR: 9

1. Czeladzka strefa kibica (cały miesiąc 14 czerwiec-14 lipiec)
2. IV Mistrzostwa Czeladzi w jeździe na hulajnodze Sprint Masters
3. 3 Mini turniej piłki nożnej 2v2 rodzic z dzieckiem
4. Industrialny Dzień Dziecka
5. Lato w mieście z MOSiRem (cały sierpień)
6. XVI Europejski Tydzień dla sportu.
7. Niepodległościowy Turniej Bule
8. Niepodległościowy Marsz Nordic Walking
9. Czeladzkie Mikołajki

Liczba koncertów muzycznych: 1

1. Muzyczne zakończenie lata

CEL	KLUCZOWI REALIZATORZY :	WSKAŹNIK REALIZACJI CELU	2024
C.IV.1.4. Wsparcie rozwoju organizacji pozarządowych działających a terenie Miasta oraz zachęcanie mieszkańców do samoorganizacji w celu rozwiązywania zauważanych problemów i zaspakajania potrzeb społecznych.	UM Czeladź, CUS , Organizacje pozarządowe.	Liczba dokumentów konsultowanych z GRDDP i organizacjami pozarządowymi.	1
		Liczba spotkań z organizacjami, w których uczestniczyli przedstawiciele urzędu miejskiego.	Brak danych
		Liczba szkoleń z pozyskiwania środków ze źródeł zewnętrznych.	0
		Liczba pozyskanych przez organizacje środków z źródeł innych niż budżet Miasta.	10.000
		Liczba projektów partnerskich – międzysektorowych.	Brak danych

		Liczba organizacji, które ubiegają się o dotację z miasta w otwartych konkursach.	11
		Liczba organizacji ubiegających się o mały grant.	12
		Liczba organizacji, z którymi Miasto współpracuje w inny sposób, niż poprzez udzielenie dotacji na realizację zadań.	26
		Liczba organizacji z siedzibą poza Czeladzią, które prowadzą działania na terenie Miasta.	2
		Liczba nowych organizacji działających w Czeladzi.	1
		Ilość udostępnionych lokali na działalność społeczną.	10

CEL	KLUCZOWI REALIZATORZY :	WSKAŹNIK REALIZACJI CELU	2024
C.V.1.1 Poprawa bezpieczeństwa w Czeladzi.	Policja, Straż Miejska.	Liczba patroli Policji i Straży Miejskiej	3640
		Liczba interwencji Policji i Straży Miejskiej.	6438
		Liczba wykroczeń, dewastacji, kradzieży.	3894
		Liczba kontroli miejsc zagrożonych przestępczością.	11.521
		Liczba zabezpieczeń imprez kulturalnych, sportowych, uroczystości kościelnych.	85

		Liczba kontroli prywatnych posesji (ustawa o utrzymaniu czystości.	135
		Liczba odwiezionych do Izby Wyrzeźwień.	480
		Liczba odwiezionych osób nietrzeźwych do domu.	42
		Liczba odwiezionych osób nietrzeźwych do jednostek Policji.	42
		Liczba odwiezionych osób nietrzeźwych do podmiotów leczniczych.	28

CEL	KLUCZOWI REALIZATORZY :	WSKAŹNIK REALIZACJI CELU	2024
C.V.1.2. Zwiększanie gotowości instytucji obecnych w Mieście do szybkiego działania w sytuacjach kryzysowych (np. pandemia, wojna, katastrofy ekologiczne, migracje dużych grup ludności).	Policja, Straż Miejska, Straż Pożarna, Zespół Zarządzania Kryzysowego UM Czeladź., Służby medyczne. Wszystkie instytucje w mieście.	Liczba procedur na wypadek zagrożenia.	120
		Liczba próbnych alarmów, ćwiczeń.	27
		Liczba spotkań dotyczących działania w sytuacjach kryzysowych.	11
		Liczba wspólnych inicjatyw w zakresie bezpieczeństwa.	9
		Liczba spotkań dotyczących prewencji i diagnozy zagrożeń.	117

W tym:

- Standardowe Procedury Operacyjne zawarte w Planie Zarządzania Kryzysowego: 61,
- Pozostałe procedury dotyczące realizacji zadań związanych z zaistnieniem zagrożenia lub sytuacji kryzysowych: 13,
- Procedury wewnętrzne postępowania w określonych sytuacjach w zakresie realizowanych obowiązków: 17.

W tym:

- Testy systemu alarmowego,
- Treningi Służby Stałego Dyżuru-sprawdzanie sprzętu oraz znajomości procedur,
- Gry decyzyjne,
- Udział w próbnym ewakuacjach jednostek organizacyjnych.

W tym:

- Spotkania członków Gminnego Zespołu Zarządzania Kryzysowego.
- Zanieczyszczenie Brynicy- spotkania na miejscu zdarzenia z PSP a także z Wydziałem Zarządzania Kryzysowego z Siemianowic Śląskich oraz z MZGK .

3. Analiza wskaźników pomiaru działań Miejskiej Strategii Rozwiązywania Problemów Społecznych dla Miasta Czeladź za lata 2023-2024.

Lista wskaźników do monitorowania realizacji Strategii.

CEL	KLUCZOWI REALIZATORZY	WSKAŹNIK REALIZACJI CELU	2023	2024	Tendencja
C.I.1.1. Rozwój usług społecznych i infrastruktury w związku z procesem starzenia się społeczeństwa	CUS, DPS. Wydział Edukacji, Polityki Społecznej i Sportu UM.	Liczba godzin usług opiekuńczych realizowanych w miejscu zamieszkania.	22.146,5 godzin	21.180,5 godzin	Malejąca
		Liczba miejsc w ośrodkach wsparcia.	50	50	Stać
		Liczba osób objętych pomocą w ośrodkach wsparcia.	59	59	Stać
		Liczba wolontariuszy i godzin wparcia skierowanych do osób starszych.	14 wolontariuszy - 1080 godzin	0	Malejąca
		Liczba wolontariuszy i godzin pracy wolontarystyczne j seniorów.	0	0	Stać
		Liczba osób korzystających z karty seniora.	2169	2262	Rosnąca
		Liczba utworzonych, funkcjonujących klubów seniora oraz ilość osób objętych ich wsparciem.	1 Klub – 32 osoby	1 Klub - 27 osób	Stać

CEL	KLUCZOWI REALIZATORZY	WSKAŹNIK REALIZACJI CELU	2023	2024	Tendencja
C.I.1.2. Wzmocnienie roli rodziny w wypełnieniu funkcji opiekuńczo – wychowawczej	CUS, PCPR, Wydział Edukacji, Polityki Społecznej i Sportu UM	Ilość programów profilaktycznych, korekcyjnych i edukacyjnych.	13	33	Rosnąca
		Liczba osób uczestniczących w programach profilaktycznych, korekcyjnych i edukacyjnych.	332	700	Rosnąca
		Liczba osób objętych poradnictwem specjalistycznym.	150	334	Rosnąca
		Liczba osób objętych szkołą dla rodziców.	0	0	Stąa
		Liczba rodzin objętych opieką asystenta rodziny.	54	64	Rosnąca
		Liczba zatrudnionych asystentów rodziny.	4	5	Rosnąca
		Liczba rodzin zastępczych z terenu Miasta.	58	59	Rosnąca
		Liczba miejsc w żłobkach na 1000 mieszkańców.	20,8	7,48	Malejąca

CEL	KLUCZOWI REALIZATORZY	WSKAŹNIK REALIZACJI CELU	2023	2024	Tendencja
C.I.1.3. Wykorzystywanie instrumentów aktywnej integracji do poprawy sytuacji mieszkańców doświadczających różnego rodzaju trudności.	CUS, Wydział Edukacji, Polityki Społecznej i Sportu UM, PUP, PCPR	Wartość pozyskanych środków zewnętrznych na projekty socjalne (na dany rok)	563.383,90	10.292.272,48	Rosnąca
		Liczba uczestników zajęć aktywizujących.	59	121	Rosnąca
		Liczba uczestników zajęć aktywizujących będących cudzoziemcami.	30	9	Malejąca
		Liczba wszczętych procedur „Niebieska Karta”.	73	82	Rosnąca
		Liczba tematycznych grup wsparcia (np. po covid, wojnie, przemocy i in.).	1	117	Rosnąca
		Liczba osób, które skorzystały z poradnictwa psychologicznego, prawnego, rodzinnego.	1695	2121	Rosnąca

CEL	KLUCZOWI REALIZATORZY	WSKAŹNIK REALIZACJI CELU	2023	2024	Tendencja
C.I.1.4. Poprawa atrakcyjności zatrudnienia w miejskich instytucjach pomocy i integracji społecznej.	UM Czeladź, Poszczególne jednostki organizacyjne.	Liczba pracowników socjalnych zatrudnionych w ostatnim roku.	0	3	Rosnąca
		Liczba wakatów w instytucjach pomocy i integracji społecznej.	1	0	Malejąca
		Liczba pracowników socjalnych, którzy zrezygnowali z pracy w ostatnim roku.	2	3	Rosnąca
		System dodatków i systemu motywacyjnego pracowników zapewniającego wynagrodzenie za dodatkowe zadania (tak/nie).	TAK	TAK	Stać
		Poprawa warunków pracy i warunków socjalnych dla pracowników już pracujących (tak/nie).	TAK	TAK	Stać

CEL	KLUCZOWI REALIZATORZY	WSKAŹNIK REALIZACJI CELU	2023	2024	Tendencja
C.II.1.1. Aktywizacja zawodowa osób defaworyzowanych na lokalnym rynku pracy (długotrwale bezrobotni, osoby opiekujące się osobami zależnymi).	Pracodawcy, Przedsiębiorcy, Ośrodki szkoleniowe, Agencje zatrudnienia, PUP, UM Czeladź, CUS	Liczba programów i projektów wypracowanych na rzecz osób defaworyzowanych.	2	4	Rosnąca
		Liczba praktyk i staży zorganizowanych w lokalnych firmach.	37	44	Rosnąca
		Liczba NGO zaangażowanych w wsparcie bezrobotnych.	1	Brak danych	Brak możliwości ustalenia tendencji z uwagi na brak danych porównawczych
		Liczba osób uczestniczących w działaniach aktywizujących.	0	0	Stąa
		Liczba aktywizowanych długotrwale bezrobotnych.	23	22	Malejąca
		Ilość programów specjalnych realizowanych przez PUP.	Brak danych	Brak danych	Brak możliwości ustalenia tendencji z uwagi na brak danych porównawczych

CEL	KLUCZOWI REALIZATORZY	WSKAŹNIK REALIZACJI CELU	2023	2024	Tendencja
C.II.1.2. Wsparcie środowiska osób z niepełnosprawnością w edukacji zawodowej, uzyskaniu i utrzymaniu zatrudnienia.	PFRON, ZUS, Placówki edukacyjne, PUP, CUS, PCPR	Liczba osób niepełnosprawnych aktywnie poszukujących zatrudnienia.	50	42	Malejąca
		Liczba spotkań promocyjno-edukacyjnych z pracodawcami.	2	Brak danych	Brak możliwości ustalenia tendencji z uwagi na brak danych porównawczych
		Liczba osób niepełnosprawnych uczestniczących w programach pilotażowych.	Brak danych	Brak danych	Brak możliwości ustalenia tendencji z uwagi na brak danych porównawczych
		Liczba programów pilotażowych, specjalnych finansowanych z Funduszu Pracy.	Brak danych	Brak danych	Brak możliwości ustalenia tendencji z uwagi na brak danych porównawczych
		Liczba instytucji współpracujących w tworzeniu systemu wsparcia na rynku pracy dla osób niepełnosprawnych	2	2	Stąa
		Liczba pracodawców poinformowanych o korzyściach wynikających z zatrudnienia osób niepełnosprawnych	Brak danych	0	Brak możliwości ustalenia tendencji z uwagi na brak danych porównawczych

CEL	KLUCZOWI REALIZATORZY	WSKAŹNIK REALIZACJI CELU	2023	2024	Tendencja
C.II.2.1. Stworzenie systemu efektywnego doradztwa zawodowego adresowanego do uczniów szkół podstawowych i ich rodziców.	Placówki edukacyjne, PUP, UM Czeladź, Organizacje pozarządowe, Rodzice	Liczba placówek edukacyjnych uczestniczących w preorientacji zawodowej.	10	9	Malejąca
		Liczba uczniów uczestniczących w spotkaniach o tej tematyce.	790	1289	Rosnąca
		Liczba wizyt studyjnych w lokalnych firmach.	1	28	Rosnąca
		Liczba spotkań doradców PUP z nauczycielami doradztwa zawodowego w szkołach.	2	3	Rosnąca
		Liczba spotkań z rodzicami dotyczących tematu preorientacji zawodowej.	23	20	Malejąca

CEL	KLUCZOWI REALIZATORZY	WSKAŹNIK REALIZACJI CELU	2023	2024	Tendencja
C.II.2.2. Wsparcie środowiska pracodawców zainteresowanych organizacją praktyk zawodowych i nauki zawodu.	Pracodawcy, Placówki edukacyjne, PUP	Liczba spotkań władz samorządowych z lokalnymi pracodawcami zainteresowanym i przyjęciem stażystów.	0	0	Stoła
		Liczba staży organizowanych przez PUP.	49	53	Rosnąca
		Liczba uczniów którzy podjęli staż na terenie Czeladzi.	7	10	Rosnąca

CEL	KLUCZOWI REALIZATORZY	WSKAŹNIK REALIZACJI CELU	2023	2024	Tendencja
C.II.2.3. Promocja aktywów gospodarczych Czeladzi.	Wydział Promocji UM Czeladź, Organizacje zrzeszające Pracodawców, Inwestorzy, którzy podjęli działalność na terenie miasta.	Liczba spotkań promujących tereny inwestycyjne.	Brak danych	Brak danych	Brak możliwości ustalenia tendencji z uwagi na brak danych porównawczych
		Liczba nowych miejsc pracy na lokalnym rynku.	Brak danych	Brak danych	Brak możliwości ustalenia tendencji z uwagi na brak danych porównawczych
		Liczba nowo powstałych firm.	146	106	Malejąca
		Liczba kliknięć materiałów promujących miasto zamieszczonych w sieci.	Brak danych	Brak danych	Brak możliwości ustalenia tendencji z uwagi na brak danych porównawczych
		Liczba spotkań z potencjalnymi inwestorami.	Brak danych	80	Brak możliwości ustalenia tendencji z uwagi na brak danych porównawczych

		Liczba inwestycji w mieście w ostatnim roku.	3	12	Rosnąca
--	--	--	---	----	---------

CEL	KLUCZOWI REALIZATORZY	WSKAŹNIK REALIZACJI CELU	2023	2024	Tendencja
C.II.2.4. Integracja środowiska gospodarczego miasta.	Urząd Miasta Czeladź, Przedstawiciele lokalnego biznesu, PUP.	Liczba spotkań środowiska pracodawców.	Brak danych	Brak danych	Brak możliwości ustalenia tendencji z uwagi na brak danych porównawczych
		Liczba uczestników spotkań gospodarczych organizowanych na terenie miasta.	Brak danych	Brak danych	Brak możliwości ustalenia tendencji z uwagi na brak danych porównawczych
		Liczba wspólnych inicjatyw biznesowych.	Brak danych	Brak danych	Brak możliwości ustalenia tendencji z uwagi na brak danych porównawczych

CEL	KLUCZOWI REALIZATORZY	WSKAŹNIK REALIZACJI CELU	2023	2024	Tendencja
C.II.2.5 Stworzenie lokalnego partnerstwa na rzecz zatrudnienia (PUP,CUS,NGO)	Przedsiębiorcy, Pracodawcy, Placówki edukacyjne, UM Czeladź, PUP, CUS	Liczba uczestników lokalnych partnerstw na rzecz zatrudnienia.	1	0	Malejąca
		Liczba uczestników spotkań dotyczących dobrych praktyk (aktywizacja społ.-zawodowa).	2	2	Stoła
		Liczba spotkań partnerstwa.	0	0	Stoła

CEL	KLUCZOWI REALIZATORZY	WSKAŹNIK REALIZACJI CELU	2023	2024	Tendencja
C.II.3.1. Podniesienie jakości i innowacyjności kształcenia.	Placówki edukacyjne, Wydział Edukacji, Polityki Społecznej i Sportu UM.	Średnia ocen z egzaminów końcowych.	Język polski – 61,59% Matematyka – 44,91% Język angielski – 67,40%	Język polski – 57,01% Matematyka – 44,55% Język angielski – 63,05%	Malejąca
		Liczba dzieci korzystających z programów indywidualnych.	126	150	Rosnąca
		Liczba wdrożonych programów autorskich, projektów edukacyjnych.	60	144	Rosnąca

CEL	KLUCZOWI REALIZATORZY	WSKAŹNIK REALIZACJI CELU	2023	2024	Tendencja
C.II.3.2. Aktualizacja katalogu usług niezbędnych do rozwoju i wsparcia dzieci i młodzieży.	Placówki edukacyjne, Kadra specjalistyczna pedagogów szkolni, psychologowie, Rodzice, Komitety rodzicielskie.	Opracowanie diagnozy potrzeb uczniów.	220	186	Malejąca
		Liczba wspólnych inicjatyw nauczycieli i rodziców.	54	170	Rosnąca
		Liczba spotkań promujących wiedzę zespołów interdyscyplinarnych.	19	36	Rosnąca

CEL	KLUCZOWI REALIZATORZY	WSKAŹNIK REALIZACJI CELU	2023	2024	Tendencja
C.II.3.3. Pozyskanie specjalistów oraz usług psychologicznych i terapeutycznych wspomagających kadre nauczycielską w pracy dydaktyczno-wychowawczej.	Placówki edukacyjne, Poradnia Psychologiczno-Pedagogiczna, Podmioty prywatne specjaliści prowadzący indywidualną działalność gospodarczą, UM Czeladź	Liczba szkoleń dla Rad Pedagogicznych.	41	53	Rosnąca
		Liczba uczestników szkoleń prowadzonych przez specjalistów.	290	253	Malejąca
		Liczba kontaktów pomiędzy szkołami a PPPP.	159	183	Rosnąca

CEL	KLUCZOWI REALIZATORZY	WSKAŹNIK REALIZACJI CELU	2023	2024	Tendencja
C.II.3.4.Intensyfikacja współpracy placówek oświatowych z instytucjami lokalnymi i środowiskiem.	UM Czeladź, Placówki edukacyjne, CUS, PPP, Placówki kultury.	Liczba spotkań i zajęć przeprowadzonych dla środowiska lokalnego.	155	89	Malejąca
		Liczba imprez środowiskowych.	144	51	Malejąca
		Liczba absolwentów obecnych na spotkaniach promujących szkoły ponadpodstawowe	200	68	Malejąca

CEL	KLUCZOWI REALIZATORZY	WSKAŹNIK REALIZACJI CELU	2023	2024	Tendencja
C.III.1.1. Podniesienie poziomu usług medycznych i opiekuńczych dla osób	Placówki medyczne, DPS. PFRON, Starostwo Powiatowe, CUS	Liczba osób objętych usługami opiekuńczymi na terenie miasta.	189	178	Malejąca

niepełnosprawnych i seniorów.		Liczba miejsc na terenie miasta oferujących usługi rehabilitacyjne w ramach NFZ.	Brak danych	16	Brak możliwości ustalenia tendencji z uwagi na brak danych porównawczych
		Okres oczekiwania na wizytę u specjalisty.	75 dni	77 dnia	Rosnąca
		Średni czas oczekiwania we wszystkich komórkach (Poradnie + Oddziały Szpitala).	67 dni	68 dni	Rosnąca
		Liczba osób posiadających informację o usługach zdrowotnych.	Brak danych	Brak danych	Brak możliwości ustalenia tendencji z uwagi na brak danych porównawczych
		Liczba wejść na zakładkę informacyjną na stronie UM.	1861	6375	Rosnąca
		Liczba osób starszych, korzystających z pakietu usług medycznych pacjentów we wszystkich zakresach świadczeń.	Brak danych	Brak danych	Brak możliwości ustalenia tendencji z uwagi na brak danych porównawczych
		Liczba miejsc opieki i pielęgnacji.	50	Brak danych	Brak możliwości ustalenia tendencji z uwagi na brak danych porównawczych

CEL	KLUCZOWI REALIZATORZY	WSKAŹNIK REALIZACJI CELU	2023	2024	Tendencja
C.III.1.2. Edukacja i promowanie zdrowego stylu życia seniorów i osób niepełnosprawnych.	UM Czeladź, Jednostki gminne, Placówki medyczne, Stowarzyszenia, Placówki edukacyjne, PFRON, PCPR.	Liczba inicjatyw z zakresu edukacji prozdrowotnej.	36	127	Rosnąca
		Liczba wydarzeń promujących zdrowy tryb życia.	68	140	Rosnąca
		Liczba zrealizowanych programów profilaktycznych	30	37	Rosnąca
		Liczba uczestników spotkań promujących aktywny i zdrowy tryb życia.	2396	1002	Malejąca
		Liczba zajęć w ramach UTW poświęconych tematyce prozdrowotnej.	359	5	Malejąca

CEL	KLUCZOWI REALIZATORZY	WSKAŹNIK REALIZACJI CELU	2023	2024	Tendencja
C.III.2.1 Działania aktywizujące i wspierające samodzielność seniorów.	CUS, DPS, Organizacje pozarządowe, Jednostki gminne, Uniwersytet Trzeciego Wieku, Organizatorzy kultury, Organizatorzy sportu i rekreacji.	Liczba Klubów Seniora w mieście.	1	1	Stać
		Liczba Stowarzyszeń na rzecz Seniorów.	3	6	Rosnąca
		Liczba członków tych organizacji.	32	27	Malejąca
		Liczba spotkań edukujących w obszarze zdrowia i aktywności seniora.	54	57	Rosnąca
		Organizacja wydarzeń kulturalnych dla seniorów.	12	50	Rosnąca

		Liczba programów informacyjnych do seniorów i ich otoczenia.	1	7	Rosnąca
--	--	--	---	---	---------

CEL	KLUCZOWI REALIZATORZY	WSKAŹNIK REALIZACJI CELU	2023	2024	Tendencja
C.III.2.2. Zwiększenie udziału seniorów w lokalnym życiu społecznym.	Gminne jednostki organizacyjne, Instytucje kultury, Instytucje sportu i rekreacji, Organizacje pozarządowe, UTW, UM Czeladź	Liczba inicjatyw miejskich na rzecz seniorów.	15	53	Rosnąca
		Liczba wolontariuszy działających na rzecz seniorów.	0	17	Rosnąca
		Wysokość dotacji na aktywizację społeczną seniorów w mieście.	6560 zł	3.960 zł	Malejąca
		Liczba seniorów uczestniczących w budowaniu oferty dla swojego środowiska.	1133	89	Malejąca
		Liczba seniorów uczestniczących w zajęciach sportowo-rekreacyjnych.	1266	707	Malejąca
		Liczba lokali-miejsc integracji środowiskowej seniorów.	5	10	Rosnąca
		Wykaz imprez sportowych w których seniorzy brali czynny udział.	6	8	Rosnąca

CEL	KLUCZOWI REALIZATORZY	WSKAŹNIK REALIZACJI CELU	2023	2024	Tendencja
C.III.3.1. Umożliwienie osobom niepełnosprawnym pełnoprawnego funkcjonowania w przestrzeni społecznej i publicznej.	PFRON, PCPR, UM Czeladź, Gminne jednostki organizacyjne, Placówki edukacyjne, NGO.	Liczba organizacji działających na rzecz osób niepełnosprawnych.	8	11	Rosnąca
		Liczba osób niepełnosprawnych korzystających ze zorganizowanych środowiskowych form wsparcia.	172	255	Rosnąca
		Liczba wolontariuszy działających na rzecz osób niepełnosprawnych.	43	43	Stąła
		Wielkość nakładów na likwidację barier architektonicznych.	25.000	27.000	Rosnąca
		Prowadzenie stron/serwisów internetowych zgodnie z polityką dostępności.	18	15	Malejąca
		Liczba inicjatyw aktywizujących osoby z niepełnosprawnościami	71	54	Malejąca

CEL	KLUCZOWI REALIZATORZY	WSKAŹNIK REALIZACJI CELU	2023	2024	Tendencja
C.III.3.2. Aktywizacja społeczna osób niepełnosprawnych w środowisku lokalnym.	Organizacje pozarządowe, UM Czeladź, Placówki Kultury, PCPR, CUS	Liczba spotkań, wydarzeń integracyjnych ON.	17	19	Rosnąca
		Liczba szkoleń w organizacjach pozarządowych działających w środowisku ON.	1	2	Rosnąca
		Liczba organizacji działających na rzecz tego środowiska.	10	8	Malejąca
		Liczba ofert wypoczynkowych dla niepełnosprawnych dzieci.	0	2	Rosnąca

CEL	KLUCZOWI REALIZATORZY	WSKAŹNIK REALIZACJI CELU	2023	2024	Tendencja
C.IV.1.1. Zwiększenie dostępności mieszkań w Mieście.	UM Czeladź, CTBS – ZBK, SIM Zagłębie, Inwestorzy prywatni.	Powierzchnia działek przygotowanych/ sprzedanych pod rozwój budownictwa indywidualnego i wielorodzinnego.	8702 m ²	31.544 m ²	Rosnąca
		Liczba lokali socjalnych.	156	158	Rosnąca
		Liczba mieszkań komunalnych.	1774	1861	Rosnąca
		Liczba lokali z zasobu komunalnego, w których podniesiono standard, w tym liczba lokali, które podłączono do instalacji centralnego ogrzewania.	41	30	Malejąca
		Liczba budynków poddanych termomodernizacji.	1	1	Stać

CEL	KLUCZOWI REALIZATORZY	WSKAŹNIK REALIZACJI CELU	2023	2024	Tendencja
C.IV.1.2. Stwarzanie warunków do aktywności mieszkańców miasta w obszarze sportu i rekreacji w oparciu o infrastrukturę miejską.	UM Czeladź, MOSIR, MZGK.	Liczba obiektów, w których przeprowadzono remont/ modernizację.	3	0	Malejąca
		Liczba kilometrów nowopowstałych/ zmodernizowanych ścieżek rowerowych.	0	0	Stać
		Liczba utworzonych siłowni na świeżym powietrzu.	0	0	Stać
		Liczba organizacji pozarządowych współpracujących z Miastem w realizacji zadań z obszaru sportu i rekreacji.	9	17	Rosnąca
		Liczba użytkowników przenośnego lodowiska.	0	1000	Rosnąca

CEL	KLUCZOWI REALIZATORZY	WSKAŹNIK REALIZACJI CELU	2023	2024	Tendencja
C.IV.1.3. Wykorzystanie istniejącej infrastruktury do zwiększenia dostępu mieszkańców do wartościowej oferty kulturalnej.	Miejska Biblioteka Publiczna, Muzeum SATURN, Cechownia, Kopalnia Kultury, MOSIR, MZGK, UM Czeladź	Liczba odwiedzających Galerię Elektrownia.	9947	21.435	Rosnąca
		Liczba wydarzeń kulturalnych w Galerii Elektrownia.	39	103	Rosnąca
		Wielkość alokacji budżetu partycypacyjnego na projekty kulturalne.	0	0	Stąła
		Liczba osób objętych wsparciem socjalnym służącym pełniejszemu uczestnictwu w kulturze (np. bonem na kulturę).	0	0	Stąła
		Liczba wydarzeń, w wyniku współpracy co najmniej dwóch różnych organizatorów kultury.	124	85	Malejąca
		Liczba organizowanych wydarzeń historyczno-kulturalnych Liczba uczestników imprez kulturalnych.	1 - 1000 osób	17 – 2600 osób	Rosnąca
		Liczba koncertów muzycznych.	40	42	Rosnąca
		Liczba wydarzeń z obszaru filmu i teatru w mieście w ciągu roku.	29	13	Malejąca
		Liczba imprez plenerowych zorganizowanych w mieście.	34	32	Malejąca
		Liczba nowych pozycji książkowych dostępnych dla czytelników w Miejskiej Bibliotece Publicznej.	1324 książek + 161 audio-booków	2090 książek + 75 audio-booków	Rosnąca

CEL	KLUCZOWI REALIZATORZY :	WSKAŹNIK REALIZACJI CELU	2023	2024	Tendencja
C.IV.1.4. Wspieranie rozwoju organizacji pozarządowych działających a terenie Miasta oraz zachęcanie mieszkańców do samoorganizacji w celu rozwiązywania zauważanych problemów i zaspakajania potrzeb społecznych.	UM Czeladź, CUS, Organizacje pozarządowe.	Liczba dokumentów konsultowanych z GRDDP i organizacjami pozarządowymi.	1	1	Stała
		Liczba spotkań z organizacjami, w których uczestniczyli przedstawiciele urzędu miejskiego.	Brak danych	Brak danych	Brak możliwości ustalenia tendencji z uwagi na brak danych porównawczych
		Liczba szkoleń z pozyskiwania środków ze źródeł zewnętrznych.	0	0	Stała
		Liczba pozyskanych przez organizację środków z źródeł innych niż budżet Miasta.	Brak danych	10.000	Brak możliwości ustalenia tendencji z uwagi na brak danych porównawczych
		Liczba projektów partnerskich – międzysektorowych.	0	Brak danych	Brak możliwości ustalenia tendencji z uwagi na brak danych porównawczych
		Liczba organizacji, które ubiegają się o dotację z miasta w otwartych konkursach.	11	11	Stała
		Liczba organizacji ubiegających się o mały grant.	11	12	Rosnąca
		Liczba organizacji, z którymi Miasto współpracuje w inny sposób, niż poprzez udzielenie dotacji na realizację zadań.	25	26	Rosnąca
		Liczba organizacji z siedzibą poza Czeladzią, które prowadzą działania na terenie Miasta.	3	2	Malejąca
		Liczba nowych organizacji działających w Czeladzi.	0	1	Rosnąca

		Ilość udostępnionych lokali na działalność społeczną.	8	10	Rosnąca
--	--	---	---	----	---------

CEL	KLUCZOWI REALIZATORZY	WSKAŹNIK REALIZACJI CELU	2023	2024	Tendencja
C.V.1.1 Poprawa bezpieczeństwa w Czeladzi.	Policja, Straż Miejska.	Liczba patroli Policji i Straży Miejskiej	3334	3640	Rosnąca
		Liczba interwencji Policji i Straży Miejskiej.	6708	6438	Malejąca
		Liczba wykroczeń, dewastacji, kradzieży.	3663	3894	Rosnąca
		Liczba kontroli miejsc zagrożonych przestępczością.	11.493	11.521	Rosnąca
		Liczba zabezpieczeń imprez kulturalnych, sportowych, uroczystości kościelnych.	85	85	Stąła
		Liczba kontroli prywatnych posesji (ustawa o utrzymaniu czystości.	93	135	Rosnąca
		Liczba odwiezionych do Izby Wyrzeźwień.	480	480	Stąła
		Liczba odwiezionych osób nietrzeźwych do domu.	58	42	Malejąca
		Liczba odwiezionych osób nietrzeźwych do jednostek Policji.	17	42	Rosnąca
		Liczba odwiezionych osób nietrzeźwych do podmiotów leczniczy.	20	28	Rosnąca

CEL	KLUCZOWI REALIZATORZY :	WSKAŹNIK REALIZACJI CELU	2023	2024	Tendencja
C.V.1.2. Zwiększanie gotowości instytucji obecnych w Mieście do szybkiego działania w sytuacjach kryzysowych (np. pandemia, wojna, katastrofy ekologiczne, migracje dużych grup ludności).	Policja, Straż Miejska, Straż Pożarna, Zespół Zarządzania Kryzysowego UM Czeladź, Służby medyczne. Wszystkie instytucje w mieście.	Liczba procedur na wypadek zagrożenia.	107	120	Rosnąca
		Liczba próbnych alarmów, ćwiczeń.	22	27	Rosnąca
		Liczba spotkań dotyczących działania w sytuacjach kryzysowych.	8	11	Rosnąca
		Liczba wspólnych inicjatyw w zakresie bezpieczeństwa.	7	9	Rosnąca
		Liczba spotkań dotyczących prewencji i diagnozy zagrożeń.	119	117	Malejąca

4. Podsumowanie.

W nowym podejściu do zarządzania sprawami publicznymi kładzie się coraz większy nacisk nie tylko na poprawność diagnozy problemów oraz sposób formułowania celów strategicznych i operacyjnych, ale również skupia się na systematycznym monitoringu sytuacji i zjawisk w danej dziedzinie życia społeczno-gospodarczego. Od kilku już lat również w sektorze publicznym zauważalna staje się zmiana sposobu oceny zarządzania, która ewoluuje od podejścia, w którym prawidłowość wykonania zadań pojmowana była głównie w kategoriach zgodności z procedurami i przyjętymi zasadami do zarządzania postrzeganego przez pryzmat rezultatów (zarządzanie efektywnością). Efekt tych przemian znaleźć można w wielu dokumentach programowych i planistycznych jednostek samorządu terytorialnego (strategie, plany, programy).

Podstawowymi dokumentami planistycznymi w sferze polityki społecznej na poziomie lokalnym są gminne i powiatowe strategie rozwiązywania problemów społecznych, które w założeniu mają doprowadzać do rozwiązywania kluczowych problemów społecznych na określonym terytorium, czyli w tym przypadku w gminie. Strategie te winny być zatem wyrazem zintegrowanego planowania społecznego, a ponadto powinny określać sposób osiągania wyznaczonych celów poprzez sterowanie procesem rozwoju, integracji i szeroko rozumianej polityki społecznej. Przy realizacji strategii ważnym elementem jest stosowanie monitoringu i ewaluacji, co umożliwi informowanie o stopniu osiągnięcia zakładanych celów, a także wskazuje niezbędne działania jakie należy podjąć, aby te cele osiągnąć, zwiększa również efektywność podejmowanych działań. Ponadto, po zakończeniu realizacji strategii możliwe staje się określenie stopnia osiągnięcia celów zdefiniowanych w fazie programowania. Wdrażanie strategii obejmuje szereg działań i decyzji związanych z realizacją planów i zamiarów strategicznych w danej instytucji, sektorze, czy też w danej jednostce samorządu terytorialnego. Aby jednak była możliwa i skuteczna realizacja strategii, koniecznym jest ciągle i systematyczne śledzenie zjawisk i problemów, które są bądź to podmiotem, bądź przedmiotem tejże strategii.

Monitoring to systematyczne określanie dynamiki zmian danego zjawiska. Na gruncie zarządzania strategicznego monitoring rozumiany jest jako proces systematycznego zbierania i analizowania danych (informacji) ilościowych oraz jakościowych, dotyczących prowadzonych działań, wdrażanych projektów bądź całego strategii, tak w aspekcie finansowym jak i rzeczowym. Monitoring jest procesem ciągłym, odbywającym się przez cały okres wdrażania strategii. Jego celem jest zapewnienie zgodności realizacji strategii z wcześniej zatwierdzonymi założeniami i wytyczonymi celami. Pośrednio, wykorzystywany jest także do bieżącego wykrywania potencjalnych nieprawidłowości i ich korygowania. Ponadto, dane gromadzone i opracowywane w procesie monitoringu są niezbędne do ewaluacji strategii. Rodzaj informacji przekazywanych w ramach systemu monitoringu zależy przede wszystkim od specyfiki dokumentu. W przypadku monitorowania strategii rozwiązywania problemów społecznych będą to zwykle dane opisujące sferę społeczną. Mając na uwadze znaczenie informacji generowanych w ramach systemu monitoringu, należy już na etapie przygotowania strategii (ewentualnie w trakcie jej aktualizacji) zaprojektować, a następnie zadbać o wdrożenie skutecznego systemu monitorowania. Skuteczność ta powinna objawiać się z

jednej strony łatwym dostępem do rzetelnej informacji, z drugiej zaś nie powinna powodować nadmiernego obciążenia administracyjnego podmiotów, które są zobowiązane do regularnego dostarczania informacji

Niniejszy raport przedstawia wyniki monitoringu Strategii. Celem raportu jest określenie stopnia realizacji założonych celów strategicznych oraz programów operacyjnych. Funkcją niniejszego raportu jest znalezienie odpowiedzi na pytanie, czy Strategia skutkuje pozytywnymi zmianami na wielu płaszczyznach. Raport ilustruje ogół zidentyfikowanych przedsięwzięć, realizowanych w Mieście Czeladź od czasu uchwalenia Strategii. Dzięki temu możemy zauważyć sprawność działania zaangażowanych instytucji oraz efekty tych działań.

Realizacja poszczególnych celów przyjętych w ramach Strategii przede wszystkim ma na celu poprawienie standardów życia wszystkich mieszkańców wspólnoty samorządowej, a nie tylko grup marginalizowanych. Tak rozumiana polityka społeczna obejmuje zagadnienia z różnych dziedzin w tym także z zakresu: edukacji, kultury, wypoczynku, ochrony zdrowia, zatrudnienia także poprzez zabezpieczenie potrzeb materialnych i mieszkaniowych.

Podkreślić należy, iż Strategia nie zawiera precyzyjnego określenia oczekiwanych rezultatów oraz docelowych wartości wskaźników. Jednakże całościowe spojrzenie na ten dokument oraz dotychczas wdrożone działania pozwala na sformułowanie wniosku, iż plan strategiczny jest skutecznie realizowany. Realizacja Strategii koncentrowała się na szeregu różnorodnych działań, oddziałujących na wiele aspektów sfery społeczno-gospodarczej Miasta Czeladź. Można zauważyć, że w przypadku wszystkich założonych celów operacyjnych zostały podjęte konkretne działania, przy czym warto zwrócić uwagę, że ich zakres mógłby być szerszy i bardziej innowacyjny w kontekście poprawiania sytuacji społecznej w mieście. Korzystnym może być wykorzystanie w przyszłości nowych narzędzi i możliwości, jakie przed podmiotami działającymi w obszarze społecznych w Czeladzi stawiają fundusze zewnętrzne.

Z analizy powyższego materiału wynika, że działania podejmowane w ramach poszczególnych celów operacyjnych na terenie gminy poprzez różne instytucje publiczne, pozarządowe przyczyniają się do zmniejszenia zjawisk wykluczenia społecznego, sprzyjają ograniczeniu zjawiska bezrobocia oraz wyrównują szanse osób niepełnosprawnych. Działania realizowane w ramach strategii rozwijają świadomość społeczną, pogłębiają wiedzę na temat problemów społecznych i skutecznego ich przeciwdziałania. Strategia umożliwia rozwój infrastruktury społecznej, wpływa na wzrost poziomu kwalifikacji osób pracujących w jednostkach pomocy społecznej.

Analiza informacji uzyskanych od instytucji i organizacji zaangażowanych w realizację Strategii , odnośnie realizacji poszczególnych celów, pozwala uznać, iż działania realizowane w ramach Strategii przynoszą systematyczne efekty. Na terenie Miasta Czeladź istnieje duży potencjał podmiotów życia społecznego, które w możliwie najszerszym zakresie wykorzystują własne zasoby kadrowe i możliwości materialne niezbędne do rozwiązywania problemów społecznych i osiągnięcia celów strategicznych. Wniosek z roku ubiegłego implikuje stwierdzeniem, że rozwiązywanie problemów społecznych w Czeladzi jest wypadkową kompleksowych działań podejmowanych przez podmioty działające na różnych szczeblach

samorządu, a nie koncentruje się wyłącznie na udzielaniu wsparcia materialnego mieszkańcom wymagającym pomocy.

Realizacja poszczególnych celów przyjętych w ramach Strategii przede wszystkim miała na celu poprawienie standardów życia wszystkich mieszkańców wspólnoty samorządowej, a nie tylko grup marginalizowanych. Tak rozumiana polityka społeczna obejmuje zagadnienia z różnych dziedzin w tym także z zakresu: edukacji, kultury, wypoczynku, ochrony zdrowia, zatrudnienia a także poprzez zabezpieczenie potrzeb materialnych i mieszkaniowych.

Istotne jest jednak skoordynowanie i intensyfikacja działań nakierowanych na wykorzystanie zarówno całego potencjału samej Gminy, jak i szans zewnętrznych. Wymaga to aktywności i wysiłku całej społeczności Gminy.

Z przeprowadzonej analizy wynika, iż większość założonych zadań w 2024 r. została wdrożona w zadowalającym stopniu, a pozostałe są w trakcie realizacji.