

Zarządzenie nr 33 /2023
Dyrektora Miejskiego Ośrodka Pomocy Społecznej w Czeladzi
z dnia 24 października 2023 roku

w sprawie zmiany Regulaminu Wynagradzania pracowników Miejskiego Ośrodka Pomocy Społecznej w Czeladzi.

Na podstawie art. 39 ust.1 i 2 ustawy z dnia 21 listopada 2008 roku o pracownikach samorządowych (t.j Dz. U. z 2022 r., poz. 530 z późn. zm.) w związku z art. 77² ustawy z dnia 26 czerwca 1974 r. Kodeks Pracy (t.j. Dz.U.z 2023 r., poz.1465 z późn. zm.) i Rozporządzeniem Rady Ministrów z dnia 25 października 2021 r. w sprawie wynagradzania pracowników samorządowych (t.j Dz. U. z 2021 r., poz.1960 z późn. zm.) oraz § 3 Regulaminu Organizacyjnego Miejskiego Ośrodka Pomocy Społecznej wprowadzonego w życie Zarządzeniem Nr 26/2023 Dyrektora Miejskiego Ośrodka Pomocy Społecznej w Czeladzi z dnia 30 sierpnia 2023 r.

Dyrektor Miejskiego Ośrodka Pomocy Społecznej w Czeladzi
zarządza co następuje:

§ 1. W Regulaminie Wynagradzania pracowników Miejskiego Ośrodka Pomocy Społecznej w Czeladzi wprowadza się następujące zmiany:

zmianie ulega załącznik Regulaminu Wynagradzania, wprowadzonego Zarządzeniem nr 24/2022 z dnia 09.05.2022r. Dyrektora Miejskiego Ośrodka Pomocy Społecznej w Czeladzi w sprawie wprowadzenia zmian oraz tekstu jednolitego Regulaminu Wynagradzania pracowników Miejskiego Ośrodka Pomocy Społecznej w Czeladzi (dalej zwany : Regulamin Wynagradzania), który otrzymuje brzmienie jak w załączniku do niniejszego zarządzenia.

§ 2. Nadzór nad wykonaniem postanowień zawartych w regulaminie będę sprawować osobiście, natomiast w części finansowej powierzam Głównemu Księgowemu Miejskiego Ośrodka Pomocy Społecznej w Czeladzi.

§ 3. Pozostałe postanowienia Regulaminu Wynagradzania pracowników Miejskiego Ośrodka Pomocy Społecznej w Czeladzi nie ulegają zmianie.

§ 4. Zarządzenie należy podać do wiadomości pracownikom poprzez ogłoszenie w BIP Miejskiego Ośrodka Pomocy Społecznej w Czeladzi.

§ 5. Niniejsze Zarządzenie, a co za tym idzie zmiany Regulaminu Wynagradzania, o których mowa w § 1 niniejszego Zarządzenia, zgodnie z art. 77² § 6 Kodeksu pracy wchodzi w życie w terminie dwóch tygodni od dnia podania do wiadomości pracownikom w sposób zwyczajowo przyjęty u pracodawcy.

Dyrektor
Miejskiego Ośrodka Pomocy Społecznej
w Czeladzi

mgr Aneta Józwin-Rybska

Załącznik
do Regulaminu Wynagradzania
Dyrektora Miejskiego Ośrodka Pomocy
Społecznej w Czeladzi
z dnia 9 maja 2022 roku

**WYKAZ STANOWISK, WYMAGAŃ KWALIFIKACYJNYCH I SKŁADNIKÓW WYNAGRODZENIA
W MIEJSKIM OŚRODKU POMOCY SPOŁECZNEJ W CZELADZI**

STANOWISKA URZĘDNI-CZE	MINIMALNE WYMAGANIA KWALIFIKA-CYJNE	STAŻ PRACY	GRUPA	MAKSYMALNE WYNAGRO-DZENIE ZASADNICZE	DODATEK FUNKCYJNY
Dyrektor jednostki	Wyższe ² lub według odrębnych przepisów	5 lub według odrębnych przepisów	XVIII	Zgodnie z Zarządzeniem Burmi-strza	Zgodnie z Zarządzeniem Burmistrza
Zastępca Dyrektora	Wyższe ²	5	XVII	Zgodnie z Zarządzeniem Burmi-strza	Zgodnie z Zarządzeniem Burmistrza
Główny Księgowy	Według odrębnych przepisów	według odrębnych prze-pisów	XV	Do 8.000,00 zł	300,00 - 2 000,00 zł
Kierownik działu	Wyższe ²	5	XV	Do 8.000,00 zł	300,00 - 1 500,00 zł
Główny Administrator	Wyższe ²	5	XIV	Do 7.500,00 zł	300,00 - 1 400,00 zł
Zastępca Głównego Księ-gowego	Wyższe ² lub podyplomowe ekonomiczne	3	XIV	Do 7.500,00 zł	300,00 – 2 000,00 zł
Administrator Bezpieczeń-stwa Informacji (Inspektor ochrony da-nych)	Według odrębnych przepisów	Według odrębnych prze-pisów	XIV	Do 7.500,00 zł	

Starszy Administrator	Wyższe ²	3	XIII	Do 7.000,00 zł.	300,00 – 1 300,00 zł
	Średnie ³	6			
Z-ca Kierownika działu	Wyższe ²	4	XIII	Do 7.000,00 zł	300,00 - 1 300,00 zł
Główny specjalista	Wyższe ²	4	XIII	Do 7.000,00 zł	300,00 - 1 300,00 zł
Starszy Inspektor	Wyższe ²	4	XIII	Do 7.000,00 zł	
Starszy Specjalista	Wyższe ²	3	XI	Do 6.500,00 zł	
	Średnie ³	5			
Inspektor	Wyższe ²	3	XI	Do 6.500,00 zł	
	Średnie ³	5			
Starszy Księgowy	Wyższe ²	3	XI	Do 6.500,00 zł	
	Średnie ³	5			
Specjalista	Wyższe ²	-	X	Do 6.200,00 zł	
	Średnie ³	3			
Księgowy	Wyższe ²	-	IX	Do 6.000,00 zł	
	Średnie ³	2			
STANOWISKA POMOCNICZE I OBSŁUGI	MINIMALNE WYMAGANIA KWALIFIKACYJNE	STAŻ PRACY	GRUPA	MAKSYMALNE WYNAGRODZENIE ZASADNICZE	DODATEK FUNKCYJNY
Starszy Wychowawca	Według odrębnych przepisów	według odrębnych przepisów	XV	Do 8.000,00 zł	
Starszy Specjalista pracy socjalnej-Koordinator	Według odrębnych przepisów	według odrębnych przepisów	XV	Do 8.000,00 zł	
Wychowawca	Według odrębnych przepisów	według odrębnych przepisów	XIV	Do 6.500,00 zł	
Konsultant	Wyższe ²	3	XIV	Do 6.500,00 zł	300,00 zł – 1400,00 zł
Starszy Specjalista pracy z rodziną	Wyższe ² (kierunek studiów w zakresie pedagogiki, psychologii lub nauki o rodzinie)	5	XIV	Do 6.500,00 zł	
Specjalista Pracy Socjalnej	Według odrębnych przepisów	według odrębnych przepisów	XIV	Do 6.500,00 zł	

Starszy Pracownik Socjalny	Wyższe lub podyplomowe według odrębnych przepisów	2	XIII - XIV	Do 6.600,00 zł	
	Średnie według odrębnych przepisów				
Młodszy Wychowawca	Według odrębnych przepisów	według odrębnych przepisów	XIII	Do 6.400,00 zł	
Specjalista pracy z rodziną	Wyższe ² (kierunek studiów w zakresie pedagogiki, psychologii lub nauki o rodzinie)	3	XIII	Do 6.400,00 zł	
Pracownik Socjalny	Wyższe lub podyplomowe według odrębnych przepisów	-	XII - XIII	Do 6.400,00 zł	
	Średnie według odrębnych przepisów				
Asystent Rodziny	Według odrębnych przepisów	Według odrębnych przepisów	XIII	Do 6.400,00 zł	
Konserwator	Zasadnicze ⁴	-	V	Do 5.000,00 zł	
Pomoc Administracyjna	Zasadnicze ⁴	-	IV	Do 5.500,00 zł	
Sprzątaczką	Podstawowe ⁵	-	II	Do 4.700,00 zł	
Dozorca	Podstawowe ⁵	-	II	Do 4.700,00 zł	

2. Wykształcenie wyższe – rozumie się przez to ukończenie studiów potwierdzone dyplomem, w zakresie umożliwiającym wykonywanie zadań na stanowisku, a w odniesieniu do stanowisk urzędniczych i kierowniczych stanowisk urzędniczych stosownie do opisu stanowiska.
3. Wykształcenie średnie – rozumie się przez to wykształcenie średnie lub średnie branżowe o odpowiednim profilu umożliwiającym wykonywanie zadań na stanowisku, a w odniesieniu do stanowisk urzędniczych stosownie do opisu stanowiska.
4. Wykształcenie zasadnicze – rozumie się przez to wykształcenie zasadnicze branżowe lub zasadnicze zawodowe o odpowiednim profilu umożliwiającym wykonywanie zadań na stanowisku.
5. Wykształcenie podstawowe – rozumie się przez to wykształcenie podstawowe, a także umiejętność wykonywania czynności na stanowisku

Dyrektor
Miejskiego Ośrodka Pomocy Społecznej
w Czeladzi
mgr Aneta Józwin-Rybska