

**Zarządzenie Nr 18/2021**  
**Dyrektora Miejskiego Ośrodka Pomocy Społecznej w Czeladzi**  
**z dnia 2 listopada 2021 roku**

**w sprawie zmiany zarządzenia nr Nr 14/2018 Dyrektora Miejskiego Ośrodka Pomocy Społecznej w Czeladzi z dnia 1 marca 2018 roku w sprawie norm przydziału środków ochrony indywidualnej, odzieży i obuwia roboczego, a także wypłaty ekwiwalentu za używanie własnej odzieży i obuwia roboczego oraz pranie odzieży pracownikom Miejskiego Ośrodka Pomocy Społecznej w Czeladzi, osobom wykonującym prace społecznie użyteczne i osobom skierowanym przez Powiatowe Urzędy Pracy do odbycia stażu w Miejskim Ośrodku Pomocy Społecznej w Czeladzi**

Na podstawie art. 237(6)-237(10) ustawy z dnia 26 czerwca 1974 roku Kodeks pracy (t. j. Dz. U. z 2020 r. poz. 1320 z późn. zm.), Regulaminu Pracy Miejskiego Ośrodka Pomocy Społecznej w Czeladzi wprowadzonego Zarządzeniem Nr 16/2019 Dyrektora Miejskiego Ośrodka Pomocy Społecznej w Czeladzi z dnia 10 czerwca 2019r. z późn. zm., § 3 Regulaminu Organizacyjnego Miejskiego Ośrodka Pomocy Społecznej w Czeladzi, wprowadzonego zarządzeniem nr 40/2020 Dyrektora Miejskiego Ośrodka Pomocy Społecznej w Czeladzi z dnia 24 czerwca 2020r. z późn. zm.,

**Dyrektor Miejskiego Ośrodka Pomocy Społecznej w Czeladzi**  
**zarządza co następuje:**

- § 1.** W zarządzeniu Nr 14/2018 Dyrektora Miejskiego Ośrodka Pomocy Społecznej w Czeladzi z dnia 1 marca 2018 roku w sprawie norm przydziału środków ochrony indywidualnej, odzieży i obuwia roboczego, a także wypłaty ekwiwalentu za używanie własnej odzieży i obuwia roboczego oraz pranie odzieży pracownikom Miejskiego Ośrodka Pomocy Społecznej w Czeladzi, osobom wykonującym prace społecznie użyteczne i osobom skierowanym przez Powiatowe Urzędy Pracy do odbycia stażu w Miejskim Ośrodku Pomocy Społecznej w Czeladzi zmianie ulegają załączniki nr 1 i Załącznik nr 4.
- § 2.** Zarządzenie wchodzi w życie z dniem podjęcia.

**Dyrektor**  
**Miejskiego Ośrodka Pomocy Społecznej**  
**w Czeladzi**  
**mgr Aneta Józwin-Rybska**

**TABELA NORM**  
**przydziału środków ochrony indywidualnej, odzieży i obuwia roboczego**  
**dla pracowników zatrudnionych w:**  
**MIEJSKIM OŚRODKU POMOCY SPOŁECZNEJ W CZELADZI**

Lp.	Grupa zawodowa	Stanowisko pracy	Zakres wyposażenia <b>R</b> - odzież i obuwie robocze <b>O</b> - ochrony indywidualne	Przewidywany okres używalności	Uwagi
1	2	3	4	5	6
1	PRACOWNICY SOCJALNI	PRACOWNIK SOCJALNY  STARSZY PRACOWNIK SOCJALNY  SPECJALISTA PRACY SOCJALNEJ	<b>R</b> - Kurtka <b>R</b> - Obuwie lekkie/letnie <b>R</b> - Obuwie ocieplane  <b>O</b> - Kurtka ochronna p/deszczowa	24 m - ce 24 m - ce 36 m - cy  24 m - ce	Wypłata ekwiwalentu pieniężnego  Dotyczy pracowników pracujących w terenie
2	ASYSTENCI RODZINY	MŁODSZY ASYSTENT RODZINY  ASYSTENT RODZINY  STARSZY ASYSTENT RODZINY	<b>R</b> - Kurtka <b>R</b> - Obuwie lekkie/letnie <b>R</b> - Obuwie ocieplane  <b>O</b> - Kurtka ochronna p/deszczowa	24 m - ce 24 m - ce 36 m - cy  24 m - ce	Wypłata ekwiwalentu pieniężnego  Dotyczy pracowników pracujących w terenie
3	PRACOWNICY ADMINISTRACYJNI	PRACOWNIK ADMINISTRACYJNY WYKONUJĄCY CZYNNOŚCI ARCHIWISTY	<b>R</b> - Fartuch roboczy  <b>R</b> - Obuwie profilaktyczne  <b>O</b> - Rękawiczki dziane <b>O</b> - Rękawiczki foliowe <b>O</b> - Maski ochronne p.pyłowa FFP1	Do zużycia  Do zużycia  do zużycia do zużycia do utraty cech ochronnych	Odzież, obuwie i środki ochrony indywidualnej zapewnia pracodawca

1	2	3	4	5	6
4	ST AN OW ISK A RO BO TNI CZ E	<b>KONSERWATOR</b>  <b>DOZORCA</b>	<p><b>R</b> - Ubranie robocze - 2 szt</p> <p><b>R</b> - Koszula flanelowa (2 szt)</p> <p><b>R</b> - Koszulka t-shirt (2 szt)</p> <p><b>R</b> - Kurtka ocieplana</p> <p><b>R</b> - Trzewiki robocze - 2 szt.</p> <p><b>R</b> - Czapka zimowa</p> <p><b>R</b> - Czapka letnia</p> <p><b>O</b> - Kurtka p/deszczowa</p> <p><b>O</b> - Rękawice robocze</p> <p><b>O</b> - Okulary p/odpryskowe/ gogle</p> <p><b>O</b> - Ochronniki słuchu</p> <p><b>O</b> - Kask ochronny</p>	<p>Do zużycia</p> <p>Do zużycia</p> <p>Do zużycia</p> <p>Do zużycia</p> <p>Do zużycia</p> <p>Do zużycia</p> <p>Do zużycia</p> <p>Do zużycia</p> <p>Do utraty cech ochronnych i stosowania zgodnie z występującymi zagrożeniami</p>	<p>Odzież, obuwie i środki ochrony indywidualnej zapewnia pracodawca</p>
5		<b>SPRZĄTACZKA</b>  <b>STAŻYSTA POMOC SPRZĄTACZKI</b>  <b>STAŻYSTA POMOC KONSERWATOROWI I DOZORCY</b>	<p><b>R</b> - Fartuch roboczy - (1 szt)</p> <p><b>R</b> - Obuwie robocze lekkie pełne-antyślizgowe</p> <p><b>O</b> - Rękawiczki gumowe</p> <p><b>R</b> - Ubranie robocze</p> <p><b>R</b> - Koszula flanelowa (1 szt)</p> <p><b>R</b> - Trzewiki robocze</p> <p><b>R</b> - Czapka</p> <p><b>O</b> - Rękawice robocze</p>	<p>Do zużycia</p> <p>Do zużycia</p> <p>Do zużycia</p> <p>Na czas odbywania stażu</p>	<p>Odzież, obuwie i rękawice zapewnia pracodawca</p> <p>Wypłata ekwiwalentu pieniężnego</p> <p>Wypłata ekwiwalentu pieniężnego</p> <p>Rękawice i inne niezbędne środki ochrony osobistej zapewnia pracodawca</p>

6	P R A C E S P O Ł E C Z N I E U Ż Y T E C Z N E	<b>ROBOTNIK GOSPODARCZY (POMOC KONSERWATORO WI I DOZORCY)</b>	<b>R</b> - Ubranie robocze <b>R</b> - Koszula flanelowa (1 szt) <b>R</b> - Trzewiki robocze <b>R</b> - Czapka  <b>O</b> - Rękawice robocze	Na czas wykonywania prac społecznie użytecznych	Wypłata ekwiwalentu pieniężnego  Rękawice i inne niezbędne środki ochrony osobistej zapewnia pracodawca
7		<b>ROBOTNIK GOSPODARCZY (POMOC SPRZĄTACZCE)</b>	<b>R</b> - Fartuch roboczy - (1 szt) <b>R</b> - Obuwie robocze lekkie pełne -antypoślizgowe  <b>O</b> - Rękawiczki gumowe	Na czas wykonywania prac społecznie użytecznych	Wypłata ekwiwalentu pieniężnego  Rękawiczki gumowe zapewnia pracodawca

## **INSTRUKCJA GOSPODAROWANIA ODZIEŻĄ OCHRONNĄ I ROBOCZĄ**

### **Celem instrukcji jest:**

- określenie zasad gospodarowania odzieżą ochronną, odzieżą i obuwiem roboczym oraz sprzętem ochrony osobistej,
- ustalenie sposobu rozliczania pracowników z pobranej odzieży i sprzętu.

### **POSTANOWIENIA OGÓLNE**

#### **Do środków ochrony indywidualnej zalicza się:**

- odzież ochronną,
- ochrony kończyn dolnych i górnych,
- ochrony głowy, oczu, twarzy, słuchu i układu oddechowego,
- sprzęt chroniący przed upadkiem z wysokości,
- środki izolujące cały organizm.

#### **Do odzieży roboczej i obuwia roboczego zalicza się środki ochrony przeznaczone do użytku podczas**

#### **wykonywania pracy, dostarczane pracownikowi w przypadku:**

- jeżeli odzież własna pracownika może ulec zniszczeniu lub znacznemu zabrudzeniu,
- ze względu na wymagania technologiczne, sanitarne lub bezpieczeństwa i higieny pracy.

Środki ochrony indywidualnej są użytkowane w miejscu pracy zgodnie z ich przeznaczeniem, w celu zabezpieczenia pracownika przed działaniem niebezpiecznych i szkodliwych dla zdrowia czynników występujących w środowisku pracy.

Pracownicy winni otrzymywać środki ochrony indywidualnej, które uzyskały wymagany certyfikat na znak bezpieczeństwa i zostały oznaczone tym znakiem, oraz posiadają deklarację zgodności z obowiązującymi normami.

Nie można dopuścić pracownika do pracy bez środków ochrony indywidualnej i odzieży oraz obuwia roboczego przewidzianych dla danego stanowiska oraz bez przeszkolenia pracownika w zakresie zasad posługiwania się tymi środkami.

### **ZASADY PRZYDZIELANIA ŚRODKÓW OCHRONY INDYWIDUALNEJ ORAZ ODZIEŻY I OBUWIA ROBOCZEGO**

Środki ochrony indywidualnej, odzież i obuwie robocze są przydzielane pracownikom bezpłatnie i stanowią własność pracodawcy.

Środki ochrony indywidualnej są używane do czasu utraty ich cech ochronnych.

Odzież i obuwie robocze używane są do czasu utraty cech użytkowych w stopniu uniemożliwiającym wykonanie napraw.

Osobom wykonującym krótkotrwałe prace albo czynności inspekcyjne w czasie których może ulec zniszczeniu lub zabrudzeniu własna odzież a także ze względu na bezpieczeństwo pracy, przydziela się niezbędne środki ochrony indywidualnej oraz odzież roboczą.

Pracodawca może ustalić stanowiska, na których może być używana przez pracowników, za ich zgodą, własna odzież i obuwie robocze, spełniające wymagania bezpieczeństwa i higieny pracy. W przypadku używania przez pracownika własnej odzieży i obuwia roboczego, pracodawca wypłaca mu ekwiwalent pieniężny w wysokości obliczonej na podstawie tabeli norm przydziału i aktualnych cen. Uzgodnienie powyższe nie dotyczy stanowisk, na których wykonywane są prace związane z bezpośrednią obsługą maszyn i innych urządzeń technicznych lub prac powodujących intensywne brudzenie odzieży oraz skażenie odzieży i obuwia środkami chemicznymi, promieniotwórczymi oraz materiałami biologicznie czynnymi.

Przydzieloną pracownikowi i odebraną przez niego odzież i obuwie robocze oraz środki ochrony osobistej wpisuje się do kartoteki pracownika sporządzonej wg wzoru stanowiącego załącznik nr 5 do niniejszego Zarządzenia.

W przypadku używania przez pracowników własnej odzieży i obuwia roboczego do imiennej kartoteki wpisuje się wysokość ekwiwalentu pieniężnego.

Otrzymanie środków indywidualnej ochrony oraz odzieży i obuwia roboczego pracownicy potwierdzają w kartotece własnoręcznym podpisem.

Po utracie przydatności sprzętu ochrony indywidualnej, pracownik otrzymuje nowe środki ochrony.

Pracodawca ocenia stopień zużycia sprzętu ochrony osobistej i kwalifikuje każdorazowo te środki do wymiany.

### **KONSERWACJA I ZWROT ZUŻYTYCH ŚRODKÓW OCHRONY INDYWIDUALNEJ, ODZIEŻY I OBUWIA ROBOCZEGO**

Pracownik jest zobowiązany utrzymywać w należyтым stanie przydzielone mu środki ochrony indywidualnej, odzież i obuwie robocze.

Pranie i naprawy odzieży roboczej wydanej do stałego, indywidualnego użytkowania wykonuje się na koszt pracodawcy.

Za pranie i naprawy odzieży wypłaca się za zgodą pracownika, ekwiwalent pieniężny w wysokościach ustalonych kosztów tych czynności i wartości środków piorących.

W razie utraty lub zniszczenia środków ochrony indywidualnej, odzieży i obuwia roboczego, pracodawca jest zobowiązany wydać niezwłocznie pracownikowi inne środki ochrony indywidualnej, odzież lub obuwie robocze. Podstawą wydania nowej odzieży lub obuwia roboczego jest wypełniony i zatwierdzony przez pracodawcę protokół zniszczenia przydzielonych pracownikowi środków stanowiący załącznik nr 8 do niniejszego zarządzenia.

W przypadku jeśli utrata lub zniszczenie tych przedmiotów nastąpiła z winy pracownika, jest on obowiązany uiścić kwotę równą nie zamortyzowanej części wartości utraconych lub zniszczonych środków ochrony indywidualnej, odzieży lub obuwia roboczego.