

Zarządzenie nr 20/2023
Dyrektora Miejskiego Ośrodka Pomocy Społecznej w Czeladzi
z dnia 16 czerwca 2023 roku

w sprawie zmiany Regulaminu Wynagradzania pracowników Miejskiego Ośrodka Pomocy Społecznej w Czeladzi

Na podstawie art. 39 ust.1 i 2 ustawy z dnia 21 listopada 2008 roku o pracownikach samorządowych (t.j. Dz. U. z 2022 r., poz. 530) w związku z art. 77² ustawy z dnia 26 czerwca 1974 r. Kodeks Pracy (tj. Dz. U. z 2022 r., poz. 1510 z późn. zm.) i Rozporządzeniem Rady Ministrów z dnia 25 października 2021 r. w sprawie wynagradzania pracowników samorządowych (Dz. U. z 2021 r., poz. 1960 z późn. zm.) oraz § 3 Regulaminu Organizacyjnego Miejskiego Ośrodka Pomocy Społecznej wprowadzonego w życie Zarządzeniem Nr 25/2021 Dyrektora Miejskiego Ośrodka Pomocy Społecznej w Czeladzi z dnia 9 grudnia 2021 r.

Dyrektor Miejskiego Ośrodka Pomocy Społecznej w Czeladzi
zarządza co następuje:

§ 1. W regulaminie wynagradzania pracowników Miejskiego Ośrodka Pomocy Społecznej w Czeladzi wprowadza się następujące zmiany:

Zmianie ulega załącznik nr 1 regulaminu wynagradzania, który otrzymuje brzmienie jak w załączniku do niniejszego zarządzenia.

§ 2. Nadzór nad wykonaniem postanowień zawartych w regulaminie będę sprawować osobiście, natomiast w części finansowej powierzam Głównemu Księgowemu Miejskiego Ośrodka Pomocy Społecznej w Czeladzi.

§ 3. Pozostałe postanowienia regulaminu wynagradzania pracowników Miejskiego Ośrodka Pomocy Społecznej w Czeladzi nie ulegają zmianie.

§ 4. Niniejsze Zarządzenie, a co za tym idzie zmiany Regulaminu Wynagradzania, o których mowa w § 1 niniejszego Zarządzenia, zgodnie z art. 77² § 6 Kodeksu pracy wchodzi w życie w terminie dwóch tygodni od dnia podania do wiadomości pracownikom w sposób zwyczajowo przyjęty u pracodawcy, nie wcześniej jednak niż z dniem 1 lipca 2023 r.

Dyrektor
Miejskiego Ośrodka Pomocy Społecznej
w Czeladzi

mgr Aneta Józwin-Rybska

**WYKAZ STANOWISK, WYMAGAŃ KWALIFIKACYJNYCH I SKŁADNIKÓW WYNAGRODZENIA
W MIEJSKIM OŚRODKU POMOCY SPOŁECZNEJ W CZELADZI**

| STANOWISKA URZĘDNICZE | MINIMALNE WYMAGANIA KWALIFIKACYJNE | STAŻ PRACY | GRUPA | MAKSYMALNE WYNAGRODZENIE ZASADNICZE | DODATEK FUNKCYJNY |
|--|--|----------------------------------|--------------|--|-----------------------------------|
| Dyrektor jednostki | Wyższe ² lub według odrębnych przepisów | 5 lub według odrębnych przepisów | XVIII | Zgodnie z Zarządzeniem Burmistrza | Zgodnie z Zarządzeniem Burmistrza |
| Zastępca Dyrektora | Wyższe ² | 5 | XVII | Zgodnie z Zarządzeniem Burmistrza | Zgodnie z Zarządzeniem Burmistrza |
| Główny Księgowy | Według odrębnych przepisów | według odrębnych przepisów | XV | 5 700,00 zł | 300,00 - 2 000,00 zł |
| Kierownik działu | Wyższe ² | 5 | XV | 5 600,00 zł | 300,00 - 1 500,00 zł |
| Główny Administrator | Wyższe ² | 5 | XIV | 5 500,00 zł | 300,00 - 1 400,00 zł |
| Zastępca Głównego Księgowego | Wyższe ² lub podyplomowe ekonomiczne | 3 | XIV | 5 500,00 zł | 300,00 – 2 000,00 zł |
| Administrator Bezpieczeństwa Informacji (Inspektor ochrony danych) | Według odrębnych przepisów | Według odrębnych przepisów | XIV | 5 500,00 zł | |

| | | | | | |
|--|--|----------------------------|--------------|--|--------------------------|
| Starszy Administrator | Wyższe ² | 3 | XIII | 5 400,00 zł | 300,00 - 1 300,00 zł |
| | Średnie ³ | 6 | | | |
| Z-ca Kierownika działu | Wyższe ² | 4 | XIII | 5 400,00 zł | 300,00 - 1 300,00 zł |
| Główny specjalista | Wyższe ² | 4 | XIII | 5 400,00 zł | 300,00 - 1 300,00 zł |
| Starszy Inspektor | Wyższe ² | 4 | XIII | 5 400,00 zł | |
| Starszy Specjalista | Wyższe ² | 3 | XI | 5 100,00 zł | |
| | Średnie ³ | 5 | | | |
| Inspektor | Wyższe ² | 3 | XI | 5 100,00 zł | |
| | Średnie ³ | 5 | | | |
| Starszy Księgowy | Wyższe ² | 3 | XI | 5 100,00 zł | |
| | Średnie ³ | 5 | | | |
| Specjalista | Wyższe ² | - | X | 4 900,00 zł | |
| | Średnie ³ | 3 | | | |
| Księgowy | Wyższe ² | - | IX | 4 500,00 zł | |
| | Średnie ³ | 2 | | | |
| STANOWISKA POMOCNICZE OBSŁUGI I | MINIMALNE WYMAGANIA KWALIFIKACYJNE | STAŻ PRACY | GRUPA | MAKSYMALNE WYNAGRODZENIE ZASADNICZE | DODATEK FUNKCYJNY |
| Starszy Wychowawca | Według odrębnych przepisów | według odrębnych przepisów | XV | 5 200,00 zł | |
| Wychowawca | Według odrębnych przepisów | według odrębnych przepisów | XIV | 5 100,00 zł | |
| Konsultant | Wyższe ² | 3 | XIV | 5 100,00 zł | 300,00 zł – 1400,00 zł |
| Starszy Specjalista pracy z rodziną | Wyższe ² (kierunek studiów w zakresie pedagogiki, psychologii lub nauki o rodzinie) | 5 | XIV | 5 100,00 zł | |
| Specjalista Pracy Socjalnej | Według odrębnych przepisów | według odrębnych przepisów | XIV | 5 100,00 zł | |

| | | | | | |
|-----------------------------|--|----------------------------|------|-------------|--|
| Starszy Pracownik Socjalny | Wyższe lub podyplomowe według odrębnych przepisów | 2 | XIV | 5 100,00 zł | |
| | Średnie według odrębnych przepisów | 2 | XIII | | |
| Młodszy Wychowawca | Według odrębnych przepisów | według odrębnych przepisów | XIII | 5 000,00 zł | |
| Specjalista pracy z rodziną | Wyższe ² (kierunek studiów w zakresie pedagogiki, psychologii lub nauki o rodzinie) | 3 | XIII | 5 100,00 zł | |
| Pracownik Socjalny | Wyższe lub podyplomowe według odrębnych przepisów | - | XIII | 5 100,00 zł | |
| | Średnie według odrębnych przepisów | - | XII | | |
| Asystent Rodziny | Według odrębnych przepisów | Według odrębnych przepisów | XIII | 4 900,00 zł | |
| Konserwator | Zasadnicze ⁴ | - | V | 4 100,00 zł | |
| Pomoc Administracyjna | Zasadnicze ⁴ | - | IV | 4 000,00 zł | |
| Sprzątaczką | Podstawowe ⁵ | - | II | 3 800,00 zł | |
| Dozorca | Podstawowe ⁵ | - | II | 3 800,00 zł | |

2. Wykształcenie wyższe – rozumie się przez to ukończenie studiów potwierdzone dyplomem, w zakresie umożliwiającym wykonywanie zadań na stanowisku, a w odniesieniu do stanowisk urzędniczych i kierowniczych stanowisk urzędniczych stosownie do opisu stanowiska.
3. Wykształcenie średnie – rozumie się przez to wykształcenie średnie lub średnie branżowe o odpowiednim profilu umożliwiającym wykonywanie zadań na stanowisku, a w odniesieniu do stanowisk urzędniczych stosownie do opisu stanowiska.
4. Wykształcenie zasadnicze – rozumie się przez to wykształcenie zasadnicze branżowe lub zasadnicze zawodowe o odpowiednim profilu umożliwiającym wykonywanie zadań na stanowisku.
5. Wykształcenie podstawowe – rozumie się przez to wykształcenie podstawowe, a także umiejętność wykonywania czynności na stanowisku